

Leder af Sundhedsplejen i Nordfyns Kommune

Frist:
09-05-2025

Sundhedsplejen i Nordfyns Kommune søger en leder, som har det overordnede ansvar for sundhedsplejens forebyggende indsatser og sikrer, at vi fortsat leverer høj kvalitet i arbejdet med børn og familier i kommunen.

Om stillingen:

Som leder får du ansvar for at udvikle og sikre en tværfaglig og professionel indsats i sundhedsplejen. Du vil stå i spidsen for et team bestående af sundhedsplejersker, diætist og 4 familiekonsulenter, og du vil arbejde tæt sammen med dine medarbejdere for at tilbyde den bedste støtte til familier og børn i kommunen.

Dine ansvarsområder vil spænde fra ledelse af den daglige drift i sundhedsplejen til udvikling af forebyggende initiativer.

Dine hovedopgaver vil omfatte:

- Ledelse og videreudvikling af sundhedsplejen, med fokus på høj faglig kvalitet, faglig udvikling samt medarbejdertrivsel.
- Planlægning og implementering af tværfaglige og forebyggende tiltag, der understøtter børns og familiers sundhed og trivsel.
- Økonomistyring og ressourcestyring i sundhedsplejen.
- Sikring af høj kvalitet i dokumentation og rapportering.
- Kommunikation og samarbejde med både interne og eksterne aktører, herunder skoler, daginstitutioner og andre sundhedsfaglige aktører.

Vi søger en leder, der:

- Er uddannet sundhedsplejerske, og som evner at lede på tværs af forskellige faggrupper.
- Er en empatisk og nærværende leder, der skaber tillid og psykologisk tryghed blandt medarbejderne, så de kan udvikle sig og trives.
- Er kommunikativt stærk, og som aktivt arbejder for en åben og inkluderende dialog.
- Har et strategisk mindset, der sikrer resultater, men samtidig har fokus på både faglighed og menneskelighed.
- Er handlekraftig og trives med at tage beslutninger, samtidig med at du skaber et samarbejdende og inddragende miljø.
- Har erfaring med at arbejde i en tværfaglig sammenhæng og værdsætter styrken i det samarbejde, der sker på tværs af faggrupper.
- Har evne og vilje til at bidrage til et trygt og skabende fællesskab i ledergruppen og blandt lederkolleger.

Som leder har du:

- Evnen til at balancere det faglige og det menneskelige i dit lederskab.
- En åben og anerkendende tilgang, der fremmer samarbejde og giver plads til forskelligheder.
- Erfaring med at skabe struktur og klarhed, men også med at være fleksibel og tilpasse sig ændrede behov og situationer.
- En passion for at udvikle og støtte dine medarbejdere, så de kan yde deres bedste.
- Et klart fokus på trivsel og forebyggelse, både på individ- og organisationsniveau.

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

Straffe- og børneattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte børne- og familiechef Charlotte Veilskov, mobil 2174 9730.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest fredag den 9. maj 2025**.

Første samtale afholdes den 19. maj 2025. Derefter et testforløb, hvorefter 2. samtale bliver afholdt den 22. maj 2025.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)

Samtaledato:
19. maj 2025

Ansættelsesdato:
1. juli 2025

Kontrakt-/ansættelsestype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Kontaktperson:
Charlotte Veilskov

Særlige krav:
Tilfredsstillende børne- og straffeattest

Overenskomst:
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst

Arbejdssted:
Nordfyns Kommune

Jobområde:
Undervisning, Børn og Unge