

Vi opnormerer i ledelsen og søger derfor en teamleder til at stå i spidsen for Nordfynsværkstedet

Vil du have tid til det spændende i ledelsesopgaven? - Så har vi skabt rammen på et samlet tilbud på én matrikel, hvor det er muligt både at være den nærværende og synlige leder.

Og er du hertil drevet af ledelse på en motiverende, inddragende og samtidig tydelig måde, hvor du ligeledes er optaget af at forsætte arbejdet med at skabe høj trivsel for både borgere og medarbejdere, så er dette job måske lige noget for dig?

Efter en omorganisering i Sundhed og Rehabilitering er det prioriteret at opnormere i ledelsen, og derfor søger vi nu en teamleder til at stå i spidsen for Nordfynsværkstedet med besættelse fra den 1. januar 2025. I fællesskab med områdelederen og de mange dedikerede medarbejdere skal du medvirke til at skabe den attraktive arbejdsplads, da vi tror på, at trivslen i vores arbejdsfælleskab gør, at vi dagligt kan løse vores kerneopgave med at fremme borgernes muligheder for et selvstændigt liv.

Som teamleder skal du ligeledes være indstillet på, at fortsætte udviklingen af Nordfynsværkstedet, hvor der er sat en tydelig politisk retning for dette i kommunes visionen - **Fælles veje til ny velfærd** og hertil **Masterplanen** for området (Se linket nederst i stillingsoplaget for at læse nærmere omkring dette).

Nordfynsværkstedet er et aktivitets- og beskæftigelsestilbud til voksne (+18år) med udviklingshandicap, hvor der arbejdes under paragrafferne 103 og 104. Borgerne har alle en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse eller særlige sociale udfordringer. Der er for nuværende omkring 50 borgere indskrevet på Nordfynsværkstedet.

Endvidere er der ca. 10 faste medarbejdere og ca. 5 interne afløsere med forskellig faglig baggrund, men størstedelen er medarbejdergruppen er socialpædagoger. Endvidere er vi et uddannelsessted, som har pædagogstuderende (Uddybende beskrivelse af Nordfyns Værkstedet, kan læses ved at trykke på linket nederst i stillingsoplaget).

Vi søger en teamleder, der brænder for samt besidder nedenstående kompetencer:

- Har relevant uddannelsesbaggrund såsom pædagog, ergoterapeut eller lignende
- Gerne ledererfaring og ledelsesuddannelse, men i hvert fald med mod og lyst til at starte relevant ledelsesuddannelse
- Evner faglig ledelse, hvor du sikrer, at den enkelte borger tilbydes et målrettet og kvalificeret tilbud i henhold til den enkeltes behov og med aktiv inddragelse af borgernes ressourcer med de pårørendes viden
- At være nærværende, synlig og tæt på medarbejderne
- Gode ledelsesmæssige samarbejdsrelationer til både interne og eksterne samarbejdspartnere
- Ansvar for planlægning, opfølgning og ressourcefordeling således, at der sikres kontinuitet og kvalitet
- Evner hurtig omstilling og prioritering af opgaver
- At turde udfordre, afklare og bilægge uenighed.
- Ledelse af engagerede og dygtige medarbejdere, herunder gennemførelse af MUS, sygefraværssamtaler, ansættelse og afskedigelse i samarbejde med områdelederen
- Ansvar for god personalepleje herunder medarbejdernes udvikling, konfliktløsning og sparring/coaching

Som arbejdsplads kan vi bl.a. tilbyde:

- Indgå i en ledergruppe med dygtige og kompetente lederkollegaer, der vægter et tæt og fortroligt samarbejde meget højt, og hvor der også er indlagt ledersupervision løbende.
- En arbejdsplads med mulighed for personlig udvikling, og hvor næsten alt er muligt.
- Et arbejdsmiljø, der er præget af rummelighed, samarbejde, en let tone og humor.
- Ledelse af engagerede medarbejdere, som bidrager aktivt ind i ledelsesopgaven.
- At du indgår aktivt i det samlede ledelsesmæssige arbejde for at opnå de fælles målsætninger – vi løfter i flok.
- Stor frihed under ansvar.
- Grundigt planlagt onboardingforløb med mulighed for individuel tilpasning.

- En god sundhedsordning.
- Gode muligheder for relevant efteruddannelse.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning, cv samt relevante bilag senest søndag den 10. november 2024.

Samtaler afholdes onsdag den 13. november 2024.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos områdeleder Kristian Juul Kjærgaard tlf. 21 74 66 77.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Yderligere til stillingen:

Beskrivelse af Nordfyns Værkstedet: [Aktivitets- og beskæftigelsestilbud - Nordfyns Kommune](#)

Vision - Fælles veje til ny velfærd: [Vision: Fælles veje til ny velfærd - Nordfyns Kommune](#)

Nordfynsværkstedets facebookgruppe: [Nordfyns Værkstedet | Otterup | Facebook](#)

Masterplan for Handicap og Psykiatriområdet: [Masterplan for Handicap og Psykiatriområdet \(nordfynskommune.dk\)](#)

Ledelsesgrund i Nordfyns Kommune: [Ledelsesgrundlag \(nordfynskommune.dk\)](#)

Kerneopgaven: [Vores kerneopgave - Nordfyns Kommune](#)

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)