Sygeplejerske til Plejehjem Bogense – vil du være med til at forme Søbo?

Vil du være sygeplejerske et sted, hvor du kommer tæt på både beboerne, dine kolleger og den faglige udvikling?

Hos Plejehjem Bogense søger vi **en sygeplejerske**, som har lyst til at blive en del af vores hverdag og samtidig være med til at forme den næste version af Søbo.

Vi har tæt sammenspil med byens andet plejehjem, Møllehaven. Du skal derfor være indstillet på at have funktion begge steder.

Vi er midt i en spændende udvikling, da Søbo udvides med **9 nye plejeboliger og 3 aflastningspladser.** Derfor får du ikke bare mulighed for at træde ind i en eksisterende organisation – du får mulighed for at være med til at skabe den.

Her er højt til loftet – og tæt på beboerne

På Plejehjem Bogense kender vi hinanden. Og vi tror på, at det gør en forskel.

Vi arbejder personcentreret og tager udgangspunkt i det enkelte menneskes liv, ønsker, vaner og behov. For os handler sygepleje ikke kun om behandling og observationer, men også om at skabe tryghed, relationer og livskvalitet.

Du kommer tæt på beboerne og deres hverdag, og du får mulighed for at bruge din sygeplejefaglighed i en hverdag, hvor tingene ikke altid kan puttes ind i et skema.

Nogle dage går alt som planlagt. Andre dage gør de ikke.

Så hjælper vi hinanden.

Vi vil gerne have din faglighed i spil

Vi tror på, at god sygepleje bliver skabt i et tæt samarbejde mellem fagligheder.

Derfor forventer vi ikke, at du kommer med alle svarene. Til gengæld forventer vi, at du er nysgerrig, tør bringe din faglighed i spil og har lyst til at udvikle både dig selv og Plejehjem Bogense sammen med os.

Vi arbejder blandt andet med personcentreret omsorg, demens, komplekse borgerforløb og forebyggelse af unødvendige indlæggelser.

Du får mulighed for at være med til at udvikle den sygeplejefaglige praksis og være med til at sætte retningen for, hvordan vi organiserer og løser opgaverne i takt med, at Søbo vokser.

Du får en leder, der er tæt på.

Din leder er Nina

Hun tror på tillid, tydelighed og mangfoldighed. Hun tør sætte retning og træffe beslutninger, men hun er heller ikke bleg for selv at tage fat eller lette stemningen med lidt humor.

Du får en leder, der gerne vil vide, hvad du tænker – også når du er uenig.

En kollega beskriver det sådan:

"Hun tager dig altid alvorligt og følger op på de ting, du kommer med. Og der bliver gjort noget ved det, man kommer med."

Hvis du vil vide mere om Søbo og Nina, kan du finde hende på LinkedIn, hvor hun løbende deler glimt fra hverdagen på Søbo.

Et arbejdsliv, hvor vi også skal kunne holde til at være

Vi tager vores arbejde alvorligt. Men vi mener også, at man skal kunne holde til at gå på arbejde.

Vi har en kultur, hvor vi hjælper hinanden, når hverdagen bliver travl, og hvor der også er plads til at sige højt, hvis man har en øv-dag.

Vi prioriterer et godt kollegaskab og har blandt andet en årlig pulje til sociale aktiviteter. Senest har vi været på tur på en bisonfarm og spist god mad sammen.

Vi forestiller os, at du

•er uddannet sygeplejerske og har lyst til at arbejde med ældre mennesker
•trives med en hverdag, hvor relationer og faglighed går hånd i hånd
•kan arbejde selvstændigt og samtidig ser værdien i at spørge kollegerne til råds
•har lyst til at tage ansvar for den sygeplejefaglige udvikling, du er højeste faglighed på stedet
•er nysgerrig og tør stille spørgsmål ved det, vi plejer at gøre
•bidrager til et godt arbejdsmiljø og et stærkt kollegaskab
•har humor og kan se værdien i, at vi også har det godt sammen på arbejde

Erfaring fra ældreområdet er en fordel, men det vigtigste for os er, hvem du er, og hvad du bringer med dig.

Vi tilbyder

Vi tror på, at et godt arbejdsliv består af mere end selve jobbet. Derfor får du blandt andet:

•ingen weekendvagter
•dagvagt
•6. ferieuge
•to omsorgsdage ved børn under 7 år
•sundhedsordning
•gratis parkering lige ved Søbo

Har vi fanget din interesse?

Så vil vi meget gerne høre fra dig.
Er du nysgerrig på Søbo, så ring til faglig leder Nina Riber Hansen på tlf. 20 23 83 31.
Det er helt uforpligtende, og du kan spørge om alt det, du går og tænker på om jobbet, teamet eller hverdagen på Søbo.
Du er også meget velkommen til at komme forbi Søbo til en kop kaffe og mærke stemningen, inden du søger.
Vi glæder os til at møde dig.
Forventet løninterval oplyses ved et besøg på skolen eller ved 1. samtale. Den endelige løn fastsættes på baggrund af dine kvalifikationer og tidligere erhvervserfaring og efter konkret forhandling med den faglige organisation.
Straffeattest skal indhentes før ansættelse kan finde sted.

Ansøgningsfrist: mandag den 22. november 2026
Samtaler: afholdes onsdag den 25. november 2026
Ansættelse: gerne senest 1. januar 2027 eller hurtigst muligt

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:
Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune