

2 socialrådgivere til Modtagelsen

Vil du være med at skabe den bedste velkomst for familier og samarbejdspartnere på familieområdet i Nordfyns Kommune? Så kan du blive en af to medarbejdere, der skal være med til at danne Modtagelsen sammen med den fremskudte socialrådgiver.

Vi skal have etableret en Modtagelse i Børn og Familie i Nordfyns Kommune - en Modtagelse, som vil blive forankret i Familieafdelingen, og vi søger derfor to socialrådgivere, som kan se sig selv i en sådan funktion.

Er du drevet af at gøre en forskel for børn og familier? Har du erfaring fra området, og ønsker du at være en del af en dynamisk arbejdsplads, hvor faglig sparring og samarbejde vægtes højt?

Kan du svare ja til ovenstående, så er det måske lige dig, vi står og mangler.

Stillingen er på 37 timer pr. uge med ansættelse pr. 1. januar 2026 eller snarest muligt.

Modtagelsens vigtigste overordnede funktioner, som du skal kunne se dig selv i, er:

- at du er venlig, varm og hjælpsom første kontakt for vores familier
- at du er imødekommende, smidig og nemt tilgængelig kontakt for vores samarbejdspartnere
- at du besidder ro, overblik og dygtig faglig koordinering i akutte sager
- at du er god til tilrettelæggelse af arbejdet så der bliver mulighed for at udføre ad hoc-opgaver i ledig tid.

Modtagelsen er en ny organisering, og du vil derfor kunne være med til at præge den fortsatte opgavesammensætning efterhånden som organiseringen evalueres.

En del af opgavesammensætningen er:

Modtagelsen foretager 24 timers vurdering i indkomne underretninger. Derudover afholdes der underretningsmøder, udarbejdes screening jf. Barnets Lov § 18 og § 24, og behandles overgrebssager.

En del af opgaveporteføljen er, at der skal ydes ad-hoc rådgivning til familier, skoler, daginstitutioner samt visitering til tidligt forebyggende indsatser jf. Barnets Lov § 30.

Der vil desuden forekomme diverse ad hoc-opgaver.

På baggrund af opgaveporteføljen er det helt essentielt, at du er:

- en dygtig og erfaren socialrådgiver, der virkelig forstår at holde hovedet koldt i akutte og kaotiske situationer, hvor der er store følelser på spil
- en god organisator, der bevarer det store overblik og er god til at koordinere
- en virkelig dygtig samarbejdspartner, der er i stand til at forstå og respektere andre faglighedens perspektiver og bringe dem i spil samtidig
- selvstændig og selvkørende – og samtidig i stand til præcist at vide, hvornår du har brug for ledelse og/eller skal holde ledelsen orienteret om aktuelle handlinger
- i stand til at holde barnets bedste som det lysende fyrtårn for alt, hvad du gør.

Det kan vi tilbyde vores nye kollega:

- En spændende stilling med gode udviklingsmuligheder i en kommune med korte beslutningsveje og højt til loftet
- En organisation med en samarbejdskultur, der bygger på værdierne: Ordentlighed, Troværdighed, Åbenhed og Synlighed
- Et læringsområde, hvor vi er ambitiøse på alle børn og unges vegne - og ved, at vi kun lykkes i forpligtende fællesskaber på tværs
- En organisation, der stiller høje krav til det faglige niveau
- En ambitiøs organisation præget af holdånd og viljen til at spille hinanden gode - altid med øje for de børn og familier, som vi har til opgave at hjælpe godt på vej
- En virkelig spændende stilling med en uforudsigelig hverdag: Den ene dag sidder du hyggeligt og fredeligt med forskellige administrative opgaver, den næste dag står verden i brand uden nogen form for advarsel. Det er vigtigt, at du kan trives i dette. Det er også vigtigt, at du er en god og indfølelse samarbejdspartner i den interne organisation, hvor du er rådgiver på lige fod med de øvrige rådgivere.

Stillingen er forankret i Familieafdelingen, og du vil komme til at referere til teamlederen for Modtagelsen.

Hvem er vi i Børn og Familie

Familieafdelingen består af ledelse, børneteam og børnehandicapteam samt familiepleje- og matchkonsulenter.

Vi samarbejder tæt med **KUI** om unge mellem 15–23 år og indgår i **Børn og Familie**, der også omfatter Familiehuset, Sundhedsplejen, Langbyhus, Tandplejen og PPR.

Børn og Familie er en del af **Børn og Unge i Nordfyns Kommune**, og vores kerneopgave er at sikre udsatte børn og unges trivsel, udvikling og uddannelse gennem inddragelse af familie og netværk.

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og ud fra reglerne om lokal løndannelse.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes børne- og straffeattest, og at disse skal være tilfredsstillende, inden ansættelsen fuldføres.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål eller ønsker yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte:

- Afdelingsleder Helle Nielsen på tlf. 20 20 56 05
- Teamleder Berit Schaldemose på tlf. 20 15 86 70

Vi glæder os til at modtage din ansøgning vedhæftet CV, uddannelsesbevis og andre relevante dokumenter **senest mandag den 17. november 2025**.

Vi afholder samtalerne den 25. og 26. november 2025.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)