

Projektsygeplejerske til praksisnær kompetenceudvikling i Otterup hjemmepleje (1-årig projektstilling)

Vil du være med til at styrke den grundlæggende sygepleje, højne patientsikkerheden og skabe trivsel og faglighed i hjemmeplejen?

Vi søger en engageret og fagligt stærk sygeplejerske til en 1-årig projektstilling, der skal understøtte praksisnær læring, faglig udvikling og kvalitet i opgaveløsningen.

Hjemmeplejen er udfordret af stigende personaleomsætning og vanskeligheder med at rekruttere medarbejdere, hvilket medfører at oplæring af nye medarbejdere vanskeliggøres, fordi der mangler erfarne kolleger til at understøtte processen.

Projektet skal, sammen med øvrige indsatser, derfor bidrage til at tiltrække og fastholde de nødvendige social- og sundhedsassistentfaglige kompetencer i hjemmeplejen.

Målet er at:

- styrke den grundlæggende sygepleje gennem praksisnær læring.
- øge medarbejdernes faglige tryghed og kompetencer.
- reducere fejl, utilsigtede hændelser og faglige afvigelser.
- forbedre rekruttering, fastholdelse og trivsel blandt social- og sundhedsmedarbejdere.

Om stillingen

Som projektsygeplejerske får du en central rolle i at styrke fagligheden i hjemmeplejen gennem tæt samarbejde med medarbejdere, ledere og tværfaglige samarbejdspartnere.

Dine hovedopgaver bliver at:

- styrke patientsikkerheden og udvikle den grundlæggende sygepleje i praksis.
- understøtte praksisnær kompetenceudvikling gennem refleksion, sparring og læring i hverdagen.
- bidrage til faglig refleksion og tværfagligt samarbejde i tæt dialog med faglig leder.
- sikre, at instrukser, kvalitetsstandarder og retningslinjer anvendes korrekt i praksis.
- understøtte social- og sundhedsmedarbejdernes faglige udvikling.

Afgrænsning af stilling

Du skal ikke udføre opgaver, der ligger i den kommunale sygeplejes kerneopgaver.

Vi søger dig, der

- er stærk i den almene sygepleje og har lyst til at arbejde med læring og understøttelse af faglige refleksioner i kollegagruppen.
- er en mester i at samarbejde med andre - både i teamet og med andre samarbejdspartnere.
- arbejder innovativt, og synes det er spændende at gå nye veje, prøve nye metoder og i det hele taget være fleksibel i din tilgang til arbejdet og dit fag.
- trives i en rolle, hvor du arbejder tæt på praksis og medarbejdere.
- kan skabe tryghed, struktur og faglig retning i en travl hverdag.
- har lyst til at arbejde med udvikling, refleksion og tværfagligt samarbejde.
- er tydelig i din kommunikation og god til at motivere og engagere andre.

Vi tilbyder:

- et projekt, der spiller sammen med større indsatser som onboarding, kulturudvikling og branding.
- en unik mulighed for at præge faglighed og udvikling i hjemmeplejen.
- en spændende og meningsfuld stilling, hvor du gennem din sparring og læring gør en forskel i borgernes hverdag.
- et tæt samarbejde med ledelse og tværfaglige kolleger og udviklingsmedarbejdere.
- en arbejdsplads med fokus på udvikling, trivsel og kvalitet.

- individuel introduktion og deltagelse i voksen velfærds fælles introduktionsprogram.
- sundhedsordning.

Det praktiske

- Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid
- Du får base på Bryggerivej 20 i Otterup
- Arbejdstid primært på hverdage i dagtimer
- Alm. Kørekort en nødvendighed
- Løn og ansættelsesvilkår i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.
- Straffeattest skal indhentes før ansættelse skal finde sted.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning med relevante bilag for uddannelse og tidligere beskæftigelse senest den 23. april 2026.

Samtaler forventes afholdt den 29. april 2026 og forventet tiltrædelse er den 1. juni 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Leder for hjemmepleje og Social Støtte, Solveig Hauschildt på telefon **23698873**. Svarer jeg ikke, så læg en besked, så ringer jeg dig op.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)