

Udviklingssygeplejerske til Sundhedsberedskab og Behandling

Sundhedsreformen og det nære sundhedsvæsen med specialiseret behandling og sygepleje helt ude i borgernes hjem kræver konstant fokus og styring af kvalitet og udvikling, så der kan arbejdes patientsikkert ud fra sidste nye viden og evidens.

Derfor har vi brug for en udviklingssygeplejerske fra 1. oktober 2026 i en fast stilling, der har overblik og kan navigere i implementering af den nye Sundhedsreform, nationale og regionale retningslinjer og forløbsplaner og oversætte dem til en lokal kontekst, så den sygeplejefaglige ledelse og sygeplejerskerne bliver understøttet og vejledt i daglig praksis.

Lyder det som noget for dig? Så læs videre her!

Om Sundhedsberedskab og Behandling

Sundhedsberedskab og Behandling er afdelingen for de kommunale udekørende sygeplejersker og ind til 1. januar 2027 akutsygeplejen og de midlertidige pladser.

Organisatorisk er vi placeret i området Voksen Velfærd, som også omfatter visitation, helhedspleje, plejehjem, aktivitets-, bo- og dagtilbud, træning og forebyggelse. Vores kerneopgave er at fremme den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv, og de bærende principper i indsatsen er sundhedsfremme, forebyggelse, rehabilitering og inddragelse af velfærdsteknologiske løsninger.

Sundhedsberedskab og Behandling indgår i et tværfagligt samarbejde med alle enheder i Voksen Velfærd, og vi bestræber os på at tænke og arbejde tværfagligt, helhedsorienteret og borgercentreret i alle borgerforløb. Det stiller naturligvis krav til vores monofaglighed. For er den stærk, så arbejder vi meget bedre tværfagligt!

Sundhedsberedskab og Behandling består af

- Udekørende kommunale sygeplejersker, som alle døgnets timer kører ud fra tre områder Sønderød, Otterup og Bogense. I hvert område er sundhedsklinikkerne også placeret. Sygeplejen er monofaglig organiseret. Akutsygeplejen er integreret i den kommunale sygepleje frem til 1. januar 2027, hvor driften overgår til regionen.
- Sundhedscenteret (midlertidige pladser), med 14 døgnpladser og 6 dagspladser. Formålet er rehabilitering, genoptræning og sygeplejefaglig behandling. Der er ansat sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt ergo- og fysioterapeuter. Driften af Sundhedscenteret overgår til regionen pr 1. januar 2027. Vores enheder er meget udviklingsorienterede og siger derfor ofte ja til at indgå i tværsektorielle projekter i samarbejde med f.eks. Region Syddanmark, OUH, Steno Diabetescenter og private aktører. Vi har den opfattelse, at vi på den måde, kan være med til at præge en udvikling. Vi kan lide at være "first movers" og som lille kommunal aktør være på forkant med udviklingen. Vi arbejder ofte let og ubureaukratisk med forbedringsmodellen og bringer medarbejderne fra praksis i spil lige fra starten. Det skaber ejerskab og giver gode resultater.

Vi søger en udviklingssygeplejerske, der kan

- understøtte ledelsens arbejde med kvalitetsudvikling og kvalitetssikring inden for Sundhedslovens §138
- fungere som Risk Manager og omsætte Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter til anvendelse i praksis
- være faglig ansvarlig for hygiejnestrategien og lede netværket for lokale hygiejnenøglepersoner

Du skal bidrage til det fortsatte arbejde i Sundhedsberedskab og Behandlings faglige,

organisatoriske og kulturelle udvikling ved at løfte følgende opgaver

- Medvirke til kvalitetssikring af sundhedsområdets praksis, så det tager udgangspunkt i de politisk fastsatte mål/strategier, evidensbaseret praksis og/eller "best practice"
- Sikre at de sundhedsfaglige vejledninger/procedurer/retningslinjer er ajourført og lever op til ovenstående
- Igangsætte og udvikle praksisnære aktiviteter med det formål at sikre den interne kompetenceudvikling af medarbejderne sammen med ledelsen i Sundhedsberedskab og Behandling
- Være ansvarlig for at udvikle og igangsætte forandringsprocesser, som udvikler sygeplejefaglighed og hverdagsrehabilitering i borgerforløbene og drive dette i samarbejde med vores sygeplejefaglige procesmedarbejder
- Varetage rollen som hygiejnesygeplejerske med ansvar for at opdatere hygiejniske retningslinjer samt drive hygiejnenetværket i Voksen velfærd
- Varetage rollen som Risk Manager i arbejdet med utilsigtede hændelser og patientsikkerhed, herunder være ansvarlig for at drive netværket med de lokale sagsbehandlere, dvs. understøtte en patientsikker kultur, drive læring og forandring i forhold til utilsigtede hændelser samt sikre samarbejdet med blandt andet Styrelsen for Patientsikkerhed
- Medvirke ved implementering og koordinering af nye arbejdsopgaver og forskellige faglige metoder/redskaber herunder ændringer af arbejdsgange samt indførelse af ny teknologi
- Indsamle, vurdere og analysere tilgængelige data til brug for kvalitetsudvikling af sundhedsområdets faglige og organisatoriske praksis
- Gennemføre udviklingsprojekter og være inspirator og vejleder for udvikling samt medvirke til vidensdeling også på tværs af hele voksenvelfærdsområdet

Dine kompetencer

- Som udviklingssygeplejerske skal du være god til at planlægge og understøtte omsætningen af politiske beslutninger og forvaltningens strategier meningsfuldt til praksis. Vi forventer derfor, at du har solid erfaring med projekt- og procesledelse og det er et krav, at du har erfaring fra en politisk styret organisation og et bredt kendskab til sundhedsområdet.
- Vi lægger vægt på, at du er analytisk og metodisk i din tilgang til opgaveløsningen, at du kan formulere dig klart og har gode relationelle kompetencer, så du formår både at lytte og facilitere, men også kan skabe tydelighed på retning og sikre fremdrift i opgaveløsningen.
- Du kan læse og forstå komplekse vejledninger, forskningsartikler og politiske referater, samt har gode skriftlige kompetencer, som du anvender struktureret til udarbejdelse af procedurer og retningslinjer.
- Du har erfaring med at arbejde med data og kan indsamle og fortolke data til ledelsesinformation og udvikling af praksis. Du kender til Fælles Sprog III og kravene til sygeplejefaglig dokumentation.
- Du bliver en del af en stor arbejdsplads, hvor vi ønsker endnu mere sammenhæng og at styrke arbejdsfællesskabet. Vi forventer derfor, at du har lyst til et tæt samarbejde med ledere og medarbejdere om opgaver, så du med tillid kan styre praksisnære processer med fokus på kerneopgaven og i tråd med den faglige retning og de opsatte mål.
- Du skal derfor være god til at få fagligheder til at spille sammen - både i eget område og hos vores vigtige samarbejdspartnere i Voksen Velfærd, andre kommuner, praktiserede læger og sygehuse.
- Desuden er forventningen, at du er uddannet sygeplejerske og har en relevant efteruddannelse på minimum diplomniveau eller ønsker at tage uddannelse.
- Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer ugentligt.

- Det er et krav, at du har kørekort, da du vil skulle deltage i en del mødeaktiviteter i hele kommunen. Ved brug af egen bil afregnes du i henhold til SKAT's takster.

Derfor skal du vælge os

Nordfyns Kommune er en værdibaseret organisation, der tør gå nye veje. Vi har engagerede medarbejdere med et højt ambitionsniveau, der arbejder med borgerinddragelse og kvalitet i opgaveløsningen.

Der er tale om en spændende og varieret funktion på en arbejdsplads med en god og uformel omgangstone. Der er fleksible arbejdsforhold og muligheder for relevant efteruddannelse.

Du bliver en del af et velfungerende team af udviklingskonsulenter på tværs af Voksen Velfærd, hvor der arbejdes med at udvikle og sikre den tværgående løsning af kerneopgaven.

Afdelingen er dermed en vigtig ressource i opfyldelse af Nordfyns Kommunes Vision "Fælles veje til ny velfærd" og implementering af Organisationens strategi og udviklingsplan.

Hvis du vil vide mere

Hvis du har spørgsmål eller behov for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte leder for Sundhedsberedskab og Behandling, Carsten Andreasen på tlf. 21 83 16 99 eller områdeleder for sygeplejen Karina Arndal på tlf. 21 83 16 97.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning vedhæftet relevante bilag **senest onsdag den 19. august 2026**.

Samtaler afholdes tirsdag den 25. august 2026 og hvis der vurderes behov yderligere samtaler, hører du nærmere.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Straffeattest indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune