

# Udviklingssygeplejerske til Sygepleje og Sundhedscenter i Nordfyns Kommune

Det nære sundhedsvæsen med specialiseret behandling og almen pleje helt ude i borgernes hjem kræver konstant fokus og styring af kvalitet og udvikling, så der kan arbejdes patientsikkert ud fra sidste nye evidens. Derfor har vi brug for en udviklingssygeplejerske fra 1. januar 2025, der har overblik og kan navigere i nationale og regionale retningslinjer og forløbsplaner og oversætte dem til en lokal kontekst, så den sygeplejefaglige ledelse og sygeplejerskerne bliver understøttet og vejledt i daglig praksis. Lyder det som noget for dig? Så læs videre her!

Sygeplejen og Sundhedscenteret er organiseret i afdelingen Sundhed og Rehabilitering, som også består af hjemmepleje, plejehjem, aktivitets-, bo- og dagtilbud, træning og forebyggelse. Sundhed og Rehabiliterings kerneopgave er at fremme den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv, og de bærende principper i indsatsen er sundhedsfremme, forebyggelse, rehabilitering og inddragelse af velfærdsteknologiske løsninger.

Sygeplejen og Sundhedscenteret indgår i et tværfagligt samarbejde med alle enheder, og vi bestræber os på at tænke og arbejde tværfagligt, helhedsorienteret og borgercentreret i alle borgerforløb. Det stiller naturligvis krav til vores monofaglighed. For er den stærk, så arbejder vi meget bedre tværfagligt!

**Sygeplejen og Sundhedscenter består af:**

- 24/7/365 udekørende sygeplejersker fordelt på 3 distrikter, herunder integreret akutsygepleje og tre sundhedsklinikker i hvert distrikt. Sygeplejen er monofaglig organiseret.
- Sundhedscenteret (midlertidige pladser), som indeholder 14 døgnpladser og 6 dagspladser, hvor formålet er rehabilitering, genoptræning sygeplejefaglig behandling. Der er ansat sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt ergo- og fysioterapeuter.
- Vi er uddannelsessted for sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever.

Vi er nogle enheder, der er meget udviklingsorienterede, og som derfor ofte siger ja til at indgå i pilotprojekter i samarbejde med Region Syddanmark, OUH, Steno Diabetescenter og private aktører. Vi har den opfattelse, at vi på den måde, kan være med til at præge en udvikling. Vi kan lide at være "first movers" og som lille kommunal aktør være på forkant med udviklingen. Vi arbejder ofte let og ubureaukratisk med forbedringsmodellen og bringer medarbejderne fra praksis i spil lige fra starten. Det giver gode resultater og ejerskab.

**Dine opgaver:**

**Sygeplejen og Sundhedscenter** søger en udviklingssygeplejerske, der kan understøtte ledelsens arbejde med kvalitetsudvikling og kvalitetssikring inden for Sundhedslovens §138. Du skal være med til at sikre veltilrettelagte og gode, inddragende forandringsprocesser og understøtte, at udviklingsinitiativer integreres i vores nuværende praksis. Du skal bidrage til det fortsatte arbejde med Sygeplejen og Sundhedscenters faglige, organisatoriske og kulturelle udvikling ved at:

- Medvirke til kvalitetssikring af sundhedsområdets praksis, således at det tager udgangspunkt i de politisk fastsatte mål/strategier, evidensbaseret praksis og/eller "best practice".
- Sikre, at de sundhedsfaglige vejledninger/procedurer/retningslinjer er ajourført og lever op til ovenstående.
- Igangsætte og udvikle praksisnære aktiviteter med det formål at sikre den interne kompetenceudvikling af medarbejderne sammen med ledelsen i Sygeplejen og Sundhedscenter.
- Have ansvaret for at udvikle og igangsætte forandringsprocesser, som udvikler sygeplejefaglighed og hverdagsrehabilitering i borgerforløbene og drive dette i samarbejde med vores sygeplejefaglige procesmedarbejder.
- Arbejde med patientsikkerhed, kultur og organisering samt sikre samarbejdet med blandt andet Styrelsen for Patientsikkerhed og medvirke til at drive læring og forandring i forhold til

utilisgtede hændelser og lokale sagsbehandlere.

- Medvirke ved implementering og koordinering af nye arbejdsopgaver og forskellige faglige metoder/redskaber herunder ændringer af arbejds gange samt indførelse af ny teknologi.
- Indsamle, vurdere og analysere tilgængelige data til brug for kvalitetsudvikling af sundhedsområdet faglige og organisatoriske praksis.
- Gennemføre udviklings- og/eller forskningsprojekter og være inspirator og vejleder for udvikling samt medvirke til vidensdeling også på tværs af hele voksenvelfærdsområdet.

#### **Dine kompetencer:**

- Som udviklings- og/eller sygeplejerske skal du være god til at planlægge og understøtte omsætningen af politiske beslutninger og forvaltningens strategier meningsfuldt til praksis. Vi forventer derfor, at du har solid erfaring med projekt- og procesledelse, og det er et krav, at du har erfaring fra en politisk styret organisation og et bredt kendskab til sundhedsområdet.
- Vi lægger vægt på, at du er analytisk og metodisk i din tilgang til opgaveløsningen, at du kan formulere dig klart og har gode relationelle kompetencer, således at du formår både at lytte og facilitere, men også kan skabe tydelighed på retning og sikre fremdrift i opgaveløsningen.
- Du kan læse og forstå komplekse vejledninger, forskningsartikler og politiske referater samt har gode skriftlige kompetencer, som du anvender struktureret til udarbejdelse af procedurer og retningslinjer.
- Du har erfaring med at arbejde med data og kan indsamle og fortolke data til ledelsesinformation og udvikling af praksis. Du kender til Fælles Sprog III og kravene til sygeplejefaglig dokumentation.
- Du bliver en del af en stor arbejdsplads, hvor vi ønsker endnu mere sammenhæng og at styrke arbejdsfællesskabet. Vi forventer derfor, at du har lyst til et tæt samarbejde med ledere og medarbejdere om opgaver, således at du med tillid kan styre praksisnære processer med fokus på kerneopgaven og i tråd med den faglige retning og de opsatte mål.
- Du skal derfor være god til at få fagligheder til at spille sammen - både i eget område og hos vores vigtige samarbejdspartnere i Sundhed og Rehabilitering, andre kommuner, praktiserede læger og sygehuse.
- Desuden er forventningen, at du er uddannet sygeplejerske og har en relevant efteruddannelse på minimum diplomniveau.

#### **Derfor skal du vælge os**

Nordfyns Kommune er en værdibaseret organisation, som tør gå nye veje. Vi har engagerede medarbejdere med et højt ambitionsniveau, der arbejder med borgerinddragelse og kvalitet i opgaveløsningen.

Der er tale om en spændende og varieret funktion på en arbejdsplads med en god og uformel omgangstone. Der er fleksible arbejdsforhold, og muligheder for relevant efteruddannelse.

Du bliver en del af et velfungerende team af udviklingskonsulenter på tværs af Sundhed og Rehabilitering, hvor der arbejdes med at udvikle og sikre den tværgående løsning af kerneopgaven. Afdelingen er dermed en vigtig ressource i opfyldelse af Nordfyns Kommunes Vision "Fælles veje til ny velfærd" og implementering af Organisationens strategi og udviklingsplan.

#### **Hvis du vil vide mere**

Hvis du har spørgsmål eller behov for yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte Afdelingsleder for Sygeplejen og Sundhedscenter, Carsten Andreasen på tlf. 21 83 16 99.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning vedhæftet relevante bilag **senest mandag den 18. november 2024**. Første samtale afholdes fredag den 22. november 2024, og hvis der vurderes behov, afholdes yderligere samtaler i uge 48 - 2024.

**Løn og ansættelsesvilkår**

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)