Pædagogisk leder til Børnehuset Birkemose – tæt på børn, medarbejdere og hverdagen

Har du lyst til at stå i spidsen for Børnehuset Birkemose og være tæt på både børn, medarbejdere og den pædagogiske hverdag? Og trives du med at sætte retning, give faglig sparring og få medarbejderne til at lykkes?
Så er det måske dig, vi leder efter.
Vi søger en erfaren pædagogisk leder til Børnehuset Birkemose i Nordfyns Kommune. Her får du ansvaret for et børnehus med 60-75 børn, 14 medarbejdere, tre børnehavegrupper og en vuggestuegruppe. I børnehuset er der også legestue for distriktets dagplejere, som en af dine kollegaer har ansvar for.
Børnehuset har kun været åbent i halvandet år, og du bliver en del af en rigtig god personalegruppe med en sund kultur. Medarbejderne glæder sig til at tage imod en ny leder, som sammen med dem kan være med til at udvikle huset og den pædagogiske hverdag.
Vi er klar til at tage næste skridt i den pædagogiske udvikling. Vi vil gerne blive endnu skarpere på vores praksis og på den kvalitet, børnene møder i hverdagen.
Her får du en vigtig rolle. Du skal være nysgerrig på det pædagogiske arbejde, give medarbejderne faglig sparring og turde stille de spørgsmål, der får os til at se tingene på nye måder. Du skal kunne udfordre, når der er brug for det, og følge op på de ting, vi sætter i gang.
Du skal ikke komme med alle svarene eller fikse det hele selv. Tværtimod. Vi har brug for en leder, der kan få medarbejderne med, give dem ansvar og finde løsningerne sammen med dem.
Samtidig skal du have styr på den daglige ledelse. Vagtplaner, økonomi, sygesamtaler og personaleledelse er også en del af jobbet. Du skal derfor kunne holde overblikket og få den daglige drift til at hænge sammen med den pædagogiske udvikling. I huset er der ansat en pædagog med koordinatorfunktion, som hjælper med morgentelefon og vikardækning.

Hvad får du hos os?

Først og fremmest får du nogle rigtig gode lederkolleger fra de andre børnehuse i distriktet.
Du bliver en del af et lederteam med fem pædagogiske ledere, som mødes hver uge. Vi er forskellige som ledere, og det skal der også være plads til. Vi griner sammen, kan godt grine af os selv og tager ikke altid os selv så højtideligt.
Men vi tager vores ledelsesopgave alvorligt, og vi bruger hinanden til sparring, støtte og gode snakke om stort og småt i hverdagen.
Ud over gode lederkolleger får du:
•en attraktiv pensionsordning og sundhedsordning
•6. ferieuge
•adgang til vores trivselskonsulent, Gita
•gratis parkering og gratis opladning af din bil, mens du er på arbejde
•et stærkt ledernetværk på tværs af kommunen
•kun ca. 20 minutters kørsel fra Odense og en arbejdsplads i et lækkert, nybygget børnehus med lyse og indbydende rammer

Vi ved, hvor vigtigt det er at få en god start

Det betyder meget for os, at du kommer godt fra start. Derfor gør vi os umage med din onboarding. Du får en grundig introduktion til børnehuset, medarbejderne og de mennesker, du kommer til at samarbejde med. Du får selvfølgelig også en introduktion til

Nordfyns Kommune og til os, der arbejder centralt med at understøtte kommunens arbejdspladser.
Du får desuden et tæt samarbejde med distriktets ressourcecenter, hvor fire ressourcepædagoger – og snart også en fysioterapeut – bidrager med faglig sparring og støtte til børnehusene. Samtidig bliver du en del af faglige netværk og et stærkt ledernetværk på tværs af Nordfyns Kommune.

Hvilken leder får du?

Din nærmeste leder bliver Christine Meinhardt Wille, som er strategisk dagtilbudsleder. Christine er optaget af, at hendes ledere lykkes. Hun har tillid til, at du kan lede dit eget børnehus, og hun står bag dig, når du har brug for sparring eller opbakning. Hun er til at få fat på, og hun vender altid tilbage.
Hendes vigtigste opgave er at skabe gode rammer for, at du kan lykkes med din ledelsesopgave. Og du får plads til at være den leder, du er.
Se gerne Christines LinkedIn profil, hvor hun fortæller lidt om sig selv og sin måde at være leder på.

Hvem er du?

Vi leder efter en erfaren pædagogisk leder, der har et solidt fagligt fundament og lyst til at være tæt på praksis.
Du er tydelig og hjertelig, har humor og er ikke bange for at tage de samtaler, der skal til. Du kan holde fast, også når udvikling tager tid, og du ved, at gode resultater ofte kommer gennem små justeringer og vedholdenhed.
Du kan både tage ansvar for den daglige drift og se de større sammenhænge. Du formår at omsætte strategiske mål til noget, medarbejderne kan se og mærke i hverdagen.
Du behøver ikke have alle svarene eller altid have det sidste ord. Du er nysgerrig, tør udfordre og har blik for, hvornår du skal gå tæt på – og hvornår du skal give plads.
Vi forestiller os også, at du er en leder, der er til stede i huset hver dag og er synlig i hverdagen. Du kender børnene, forældrene, medarbejderne og det, der rører sig i huset. Du er ikke bange for at rejse dig fra skrivebordet og give en hjælpende hånd, når der er brug for det. Du har lyst til at være tæt på praksis og være en del af den hverdag, du skal lede.
Vi ser gerne, at du har en diplomuddannelse i ledelse. Har du ikke allerede den, bakker vi dig gerne op om at tage den. Vi synes nemlig, det er vigtigt, at vores ledere har gode redskaber til at lykkes med ledelsesopgaven.

Praktisk

•Stillingen er på 37 timer om ugen
•Ansøgningsfrist: 1. december 2026
•Første samtale: 7. december 2026
•Anden samtale: 14. december 2026. Her indgår en case
•Tiltrædelse: 1. februar 2027 eller snarest muligt

Forventet løninterval oplyses ved 1. samtale. Den endelige løn fastsættes på baggrund af dine kvalifikationer og tidligere erhvervserfaring og efter konkret forhandling med den faglige organisation.
Børne- og straffeattest indhentes før ansættelse.
Har du spørgsmål til stillingen eller hverdagen i børnehuset, er du velkommen til at kontakte Christine Meinhardt Wille på tlf. 21 74 60 09
Vi glæder os til at høre fra dig!

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:
Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune