

Fagkonsulent med psykiatrifaglig erfaring søges til undervisning, konflikthåndtering og supervision

Vil du være med til at styrke fagligheden og trygheden hos medarbejdere, der hver dag arbejder med borgere i psykisk mistrivsel?

På ældre- sundheds- og socialområdet oplever vi en stigende kompleksitet i borgernes problemstillinger. Derfor opretter vi nu en ny nøglefunktion som fagkonsulent, der skal understøtte medarbejdernes kompetencer gennem undervisning, supervision og praksisnær sparring.

Om stillingen

Som fagkonsulent bliver du en central drivkraft i Voksen Velfærds kompetenceudviklings- og introduktionsprogram. Du får ansvar for at udvikle og gennemføre undervisning inden for:

- Konfliktnedtrappende adfærd
- Risikovurdering og sikkerhedshåndtering
- Psykisk sårbarhed og forståelse af borgere i krise
- Forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd
- Debriefing og støtte efter voldsomme hændelser

Derudover skal du tilbyde faglig supervision til medarbejdergrupper i relation til konkrete borgersager.

Stillingen retter sig mod alle medarbejdere i Voksen Velfærd, der arbejder direkte med borgere - både faglærte og ufaglærte.

Baggrund for stillingen

Alle medarbejdere i Voksen Velfærd møder i stigende grad borgere med komplekse problemstillinger, flere diagnoser og psykisk sårbarhed. Samtidig oplever medarbejdere et øget pres, følelsesmæssige belastninger og en stigning i krænkende adfærd fra borgere og pårørende. Der er derfor behov for en styrket indsats, der:

- forebygger konflikter og u hensigtsmæssige situationer
- understøtter medarbejdernes faglighed og tryghed
- skaber bedre møder med borgere i krise
- reducerer risikoen for magtesløshed, forråelse og arbejdsmiljøbelastninger

Vi har gode procedurer for håndtering efter en hændelse - nu skal vi styrke forebyggelsen og den daglige faglige praksis.

Målet med indsatsen

Patientsikkerhed

- At borgere i psykisk mistrivsel mødes med større forståelse og faglighed
- At flere får hjælp tidligere og undgår unødige indlæggelser eller indgribende foranstaltninger

Arbejds miljø

- At medarbejdere føler sig trygge og kompetente i uforudsigelige situationer
- At de kan risikovurdere og handle hensigtsmæssigt i konkrete situationer

Dine primære opgaver

- Gennemføre grundkursus for alle nyansatte som del af introduktionsprogrammet
- Sikre opfølgingsundervisning til alle medarbejdere hvert andet år
- Tilbyde lokal undervisning og støtte i konkrete borgersituationer
- Varetage faglig supervision af medarbejdergrupper
- Være tovholder for interne ressourcepersoner og facilitatorer
- Indgå som sparringspartner for arbejdsmiljørepræsentanter
- Bidrage til sammenhæng mellem generelle undervisningstiltag og diagnose-/fagspecifik undervisning (fx demens, psykiske lidelser, kognitive forstyrrelser)

Vi søger dig, der

- har en social- eller sundhedsfaglig uddannelse suppleret med relevant efteruddannelse på minimum diplomniveau
- har solid erfaring med psykiatri, konflikthåndtering og pædagogisk eller sundhedsfaglig

praksis

- har stærke formidlings- og undervisningskompetencer
- kan skabe ro, struktur og faglig retning i komplekse situationer
- gerne har erfaring med supervision
- trives i en rolle med både drift, udvikling og tværgående samarbejde
- kan arbejde selvstændigt og samtidig understøtte fælles faglig retning

Vi tilbyder

- god introduktion til området og opgaven
- en nyoprettet stilling med stor mulighed for at præge indhold og udvikling
- en meningsfuld rolle med stor indflydelse på arbejdsmiljø og faglig kvalitet
- et stærkt fagligt miljø med engagerede kolleger
- en arbejdsplads, der prioriterer faglighed, trivsel og tryghed

Alt det praktiske

- Stillingen er forankret i Tværgående Team i afdelingen for Hjemmepleje og Social Støtte. Tværgående Team består af medarbejdere, der arbejder på tværs i dele eller hele organisationen med kvalitets- og udviklingsopgaver på forskellige faglige områder.
- Du får base på Bryggerivej 20 i Otterup.
- Løn og ansættelsesvilkår i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.
- Straffeattest skal indhentes før ansættelse skal finde sted.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning med relevante bilag for uddannelse og tidligere beskæftigelse senest den 15. april 2026

1.samtalerunde forventes afholdt den 21. april og evt 2. samtalerunde forventes afholdt den 28. april 2026.

Tiltrædelse den 1. juni 2026

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder for Hjemmepleje og Social Støtte, Solveig Hauschildt på telefon **23698873**

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)