

Nyoprettet stilling som teamleder for Bostøtte og Udeteam i Nordfyns Kommune

Stillingen som teamleder af Bostøtte og Udeteam er ny og er en vigtig del af en organisationsændring, hvor Social-, Ældre og sundhedsområdet flytter tættere sammen med henblik på, at alle borgere skal mødes med den rette socialfaglige og sundhedsfaglige indsats. Målet er at levere tryghed, sundhed, trivsel og tilfredshed for alle vores borgere i innovative og bæredygtige rammer. En retning, der sidste år blev sat af vores politikere med vedtagelse af nye masterplaner for hhv. [Handicap og Psykiatriområdet](#) og [Ældre og Sundhedsområdet](#).

Om jobbet hos os

Som teamleder for Bostøtte og Udeteamet får du en central rolle i at lede og udvikle indsatserne for borgere over 18 år med komplekse psykiske og sociale udfordringer. Bostøtten yder støtte efter servicelovens §85 og §99, mens Udeteamet yder støtte efter servicelovens §83 og Sundhedslovens §138. Begge teams arbejder ud fra en personcentreret tilgang, hvor fokus er på borgerens behov, ressourcer og udviklingspotentiale.

Stillingen kræver en tæt faglig ledelse, hvor du som teamleder skal være synlig, nærværende og tilgængelig for dine medarbejdere. Du vil blive en del af Sundhed- og Rehabiliteringsafdelingen og skal samarbejde på tværs af teams og fagområder for at sikre en helhedsorienteret indsats for borgerne.

Dine nøgleopgaver vil være:

- **Ledelse og faglig udvikling:** Som teamleder vil du fungere som faglig sparringspartner og rollemodel for dine medarbejdere. Du skal kunne skabe relationer, sætte retning og tydeliggøre værdier, mål og strategier for teamet. Du skal også sikre kompetenceudvikling, anvendelse af velfærdsteknologiske løsninger og implementering af en fælles forløbsmodel, der styrker sammenhængen i borgerforløbene.
- **Drift og ressourceoptimering:** Du får ansvar for at planlægge og prioritere ressourcerne i det daglige arbejde og sikre, at vi leverer den bedst mulige indsats inden for de økonomiske rammer. Det indebærer, at du skal arbejde med effektiv ressourcestyring, optimere arbejdsprocesser og sikre en stabil drift, som er i tråd med kommunens strategier og målsætninger.
- **Udvikling af tilbud og indsatser:** Du vil drive udviklingen af teamet, både internt og i samspil med andre fagområder, for at sikre, at vores tilbud tilpasses borgernes behov og den nyeste viden på området. Dette indebærer at identificere behov for nye initiativer og udvikle innovative løsninger i samarbejde med udviklingsmedarbejdere, lederkolleger på tværs og din områdeleder.
- **Tværgående samarbejde:** En vigtig del af jobbet er at styrke det tværgående samarbejde internt i kommunen samt med eksterne aktører. Du skal bygge bro mellem forskellige interessenter og sikre, at indsatserne koordineres og sammentænkes på tværs af fagområder for at opnå de bedste resultater for borgerne.

Vi søger en leder, som:

- har en stærk faglig indsigt i psykiatriske og sociale problematikker samt kendskab til serviceloven og sundhedsloven
- har erfaring med ledelse af tværfaglige teams og kompetencer inden for ressourcestyring, økonomi og procesoptimering
- er en tydelig kommunikator, der kan skabe følgeskab, bygge stærke relationer og arbejde

med en personcentreret tilgang.

Vi tilbyder:

- et rolig opstart, hvor du bliver introduceret til teams, nøglemedarbejdere, dine lederkolleger og øvrige samarbejdspartnere
- en introduktionspakke, hvor du dels kommer til at i et program for nye ledere i Nordfyns Kommune og dels kommer til af deltage i sundhed og rehabiliterings introprogram for nyansatte.
Her vil du få kendskab til organisationen, strategier, ledelsesopgaver, fælles tilgange mv.
- en spændende og udfordrende lederstilling i en kommune, hvor der er fokus på samarbejde og på din udvikling og trivsel
- mulighed for at blive en del af en dynamisk ledelsesgruppe med erfarne kolleger fra forskellige områder inden for sundhed og rehabilitering.

Alt det praktiske

Arbejdssted: Sønderø/Særslev.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.
Straffeattest skal indhentes inden ansættelse.

Tiltrædelse den 1. december 2024.

Ansøgningsfrist er den 10. oktober 2024, og samtaler forventes afholdt den 22. oktober 2024.

For yderligere spørgsmål, kontakt afdelingsleder Solveig Hauschildt på telefon 23 69 88 73.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du kan bidrage til vores vision om en tryk, sund og inkluderende kommune.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)