

Afdelingsleder til Sletten Skole, ressourcecenter og afd. Otterup

Brænder du for nærværende, dialogbaseret og resultatorienteret ledelse? Så er du vores nye pædagogiske afdelingsleder på Sletten Skole afdeling Otterup.

Sletten Skole søger en dygtig og dedikeret pædagogisk afdelingsleder til ansættelse pr. 1. november 2026.

Om os

Sletten Skole er en spændende, mangfoldig, udviklingsorienteret og dynamisk arbejdsplads. Vi har en dygtig og engageret personalegruppe, som sætter elevernes faglighed, trivsel og dannelse højt.

Sletten Skole er Nordfyns Kommunes største folkeskole med 808 glade og videbegærlige elever, fordelt på afd. Otterup (0.-9. kl.), afd. Nordvest (0.-6. kl.), afd. Krogsbølle (0.-9kl.) og afd. Skovlækken (0.-6. kl.).

Skolens ledelsesteam består af en skoleleder, en viceskoleleder og 4 afdelingsledere, hvoraf du bliver den ene. Som en central del af vores ledelse arbejder vi med matrikel- og funktionsledelse. Din funktionsledelse vil være som ressourcecenterleder der koordinerer vores fælles ressourceindsatser.

Hvem er vi som lederteam? Lyt på linket: kortlink.dk/2v2bz

Om dig

Som kommende afdelingsleder på Sletten Skole skal du være med til at stå i spidsen for de mangeartede opgaver, der knytter sig til en skole af vores størrelse og med de glæder og udfordringer, som knytter sig til en moderne folkeskole.

Vi forventer, at du brænder for pædagogisk-, didaktisk- og læringsorienteret udvikling og at du vil være med til at bidrage til denne udvikling på alle afdelinger på Sletten Skole. I din hverdag bliver du nærmeste leder i grundskolen og SFO på afd. Otterup. Derudover skal du have ansvaret for vores ressourcecenter. Du skal kunne tænke "ud af boksen" og kunne skabe pædagogisk følgeskab for at skabe de allerbedste rammer for vores elever. Du vil være den afdelingsleder, der er vores spydspids i trivsels- og ressourcearbejdet på hele Sletten Skole.

Lederprofil

Vores ønsker til dig som kommende afdelingsleder er, at du:

- har dine forcer inden for pædagogisk ledelse, og udviser stor interesse for dette område og for ledelse generelt.
- gerne har en baggrund, hvor du har kompetencer med akt og/eller ressourcecenter.
- er god til den svære samtale med børn, forældre og medarbejdere. anerkender og kan sætte retning.
- udøver synlig, dialogbaseret og resultatorienteret ledelse tæt på medarbejdernes dagligdag.
- har fokus på pædagogisk retning og udvikling i samspil med afdelings-, klasse- og fagteams.
- aktivt kan indgå i ledelsesteamet med løsning af opgaver for hele skolen.
- du er tydelig i dit syn på inklusion.
- har fokus på udviklingen af samarbejdet mellem skole og hjem.
- er åben og anerkendende i samarbejdet med skolebestyrelsen.

- er en god kommunikator, som kan skabe relationer og sætte retning.
- som person er præget af robusthed, vedholdenhed og livsglæde.
- du er god til pædagogisk ledelse og til at bygge bro.
- har et anerkendende og inkluderende syn på børn og børnefællesskaber.

Vi forventer, at du som ansøger har en pædagogisk grunduddannelse som fx lærer, samt nogle års praktiske erfaringer i folkeskolen.

Vi opfordrer både erfarne ledere og ledertalenter til at søge stillingen. Hvis ikke du har en lederuddannelse, sørger vi for, du kan vælge at få en videreuddannelse på diplomniveau.

Du kan glæde dig til:

- et ledelsesteam der er præget af ligeværd, entusiasme og åben kommunikation.
- flad ledelsesstruktur i et værdibaseret ledelsesrum.
- ønske om at give/modtage sparring.
- et job, hvor du virkelig kan være med til at rykke eleverne personligt, socialt og fagligt.
- en arbejdsplads, der giver dig store muligheder for at udvikle organisationen - og dig selv.
- et tæt samarbejde med dygtige, dedikerede kolleger og medarbejdere.
- en arbejdsplads, hvor dine ideer kan blive til virkelighed, hvis du, som os, har børnene i centrum i al din praksis.
- at møde en aktiv og engageret skolebestyrelse, der tager del i skolens udvikling og fri sætning.

Vores ledelsesteam er præget af en uformel omgangstone, hvor den enkelte leder har et stort ledelsesrum. Vi sparre med hinanden med åben og ærlig kommunikation. I år arbejder vi med at implementere vores børnesyn. Samt udvikle på handleplaner og skoletilhør for alle.

Link til børnesyn: kortlink.dk/2v2cp

Det er naturligt for os, at det altid er den mest kvalificerede leder, der løser opgaven.

Dette også selv om det ikke er på egen matrikel, derved sættes teamets samlede præstation over den enkelte leders.

Løn og ansættelsesvilkår

Forventet løninterval oplyses ved 1. samtale. Den endelige løn fastsættes på baggrund af dine kvalifikationer og tidligere erhvervserfaring og efter konkret forhandling med den faglige organisation.

Straffe- og børneattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Hvis du vil vide mere

Vi forventer, at du besøger skolen inden ansøgning afsendes.

For yderligere oplysninger og for at aftale besøg på skolen bedes du kontakte skoleleder, Brian M. Bisgaard, 24 60 62 73

Du kan læse mere om skolen på www.slettenskole.dk
og www.facebook.com/slettenskole

Ansøgning

Vi ser frem til at modtage din ansøgning med relevante bilag **senest torsdag d. 17.**

september 2026 kl.15.00

Ansættelsessamtaler forventes **afholdt 21. september (15.00 – 20.00) og 2. samtale 29. september (10.00 – 14.00)**

Hvis du bliver udvalgt til anden samtale, vil der blive gennemført test. 22. september. Du skal gennemføre online-test og angive referencer. Tilbage melding på testen gives den 23. september mellem 8-12.

Stillingen søges via linket her på siden.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune