

Tre konsulenter til Børn og Unge i Nordfyns Kommune

En kan godt li' IT – en ved alt om skole og den sidste er vores kommende dygtige statskandskaber

I Børn og Unge samler vi alle administrativt og fagligt understøttende medarbejdere i en fælles Børn og Unge administration. Vi drømmer om at få frigivet faglig synergi og få skabt et stærkt tværfagligt kollegafællesskab, hvor ingen er alene med opgaverne og hvor alle kompetencer kommer i spil. Du bliver en del af noget nyt, og får dermed også mulighed for at sætte dit præg på organisering og opgaveløsning.

Vi søger tre meget forskellige profiler, her illustreret med tre forskellige hverdage:

Profil 1: Du møder ind til et par timers fordybelse i din analyse af vores anbragte børns skolegang. Derefter skriver du et par dagsordentekster, inden du sætter dig sammen med kolleger for at planlægge processen omkring resultatet af din analyse. Dagen slutter med et møde med en af cheferne omkring en ny opgave og feedback til dig på dagsordenteksterne.

Profil 2: Du starter dagen med et møde med alle IT-vejlederne på skoleområdet. Derefter udarbejder du en ny GDPR-instruks, inden du kaster et blik på den seneste udfordring med AULA. Derefter har du et møde med flere ledere, der er ved at etablere arbejdsgange i Nexus og har brug for din faglighed ind i det arbejde. Endelig slutter du dagen med at forberede det næste tiltag med generativ AI på det pædagogiske felt.

Profil 3: Når du træder ind på kontoret falder dit blik på børne- og ungepolitikken og den seneste implementeringsplan, som du efterlod i går. Du er i gang med at udvikle en plan, der kan understøtte de decentrale leders implementering af den lokale politik og Børn og Unge-samarbejdsmodellen sammenholdt med blandt andet Folkeskolens Kvalitetsprogram, Barnets lov og andre centrale tiltag. Du har derefter et møde med både nære rådhuskolleger og decentrale ledere, der bidrager til at kvalitetssikre dit arbejde. Derefter fortsætter du arbejdet med den understøttende proces for implementering af co-teaching.

Du vil komme til at arbejde i et dynamisk miljø med dygtige og engagerede kolleger med mange forskellige uddannelsesmæssige baggrunde, der hver for sig bidrager til det gode børne- og ungeliv på Nordfyn. Organiseringen er i proces, men vil formentlig bestå af to teams, Politik og Ledelse samt Økonomi og Data, og du vil dele kontor med nogle af dine nærmeste kolleger. Sammen er I det superlim, der binder organisationen sammen.

Alle 3 konsulenter refererer til teamleder Sarah Johannesen, der tiltrådte den 1. april 2025.

Generelle kvalifikationer gældende for alle tre stillinger:

- Du ved at alle funktioner er vigtige i en stor organisation.
- Du trives i en organisation, hvor opgaver kan komme mange steder fra, og hvor koordineringen af opgaveløsningen sker med flere forskellige ledere.
- Du har et stærkt servicegen – du skal servicere både borgere, chefgruppen og de decentrale enheder.
- Du har overblik og god organisationsforståelse.
- Du har blik for helheden og sammenhænge – og du brænder for at arbejde på tværs.
- Du kommunikerer klart og tydeligt.
- Du er initiativrig, engageret, udviklingsorienteret og selvstændig.
- Du evner at rammesætte og forventningsafstemme samt se muligheder.
- Du er relations stærk og i stand til at inddrage dine kollegaer i opgaverne for at løse dem godt.
- Du har et højt fagligt niveau.
- Du har gode analytiske evner og fokus på at skabe resultater.
- Du arbejder selvstændigt, men er samtidig en holdspiller.
- Du er vedholdende, følger op, og det er vigtigt for dig, at deadlines overholdes.
- Du er som regel i godt humør, og sætter en god stemning omkring dig.

Specifikke kvalifikationer:

Konsulentprofil 1

Vi ser gerne, at du har

- en lang videregående uddannelse inden for det samfundsvidenskabelige område
- evner til at navigere i en politisk styret organisation, som har et højt tempo og gerne erfaring med kommunal forvaltning
- blik for at samarbejde på tværs internt i forvaltningen og på tværs af forvaltninger
- evner til at bevare overblikket, men samtidig formår at sætte dig ind i detaljen, så du kan yde

sparring til områderne

- gode skriveegenskaber og lyst til det skriftlige arbejde samt en blanding af langsomme og hurtige opgaver
- politisk tæft og et strategisk overblik

Konsulentprofil 2

Vi ser gerne at du har

- en IT-uddannelsesoverbygning på din grunduddannelse på masterniveau
- teknisk ekspertise og en solid forståelse for IT-systemer og programmer i Børn og Unge, f.eks. Aula, Unilogin/IDP-login, MU-elev, Microsoft InTune, Kalenda, Nexus osv.
- solid forståelse af GDPR, både i lovgivning og systemer, og kan samarbejde på tværs omkring kommunens GDPR opgaver
- evner for at facilitere de decentrale IT-vejledernetværk
- et udviklingsorienteret blik for at bringe ny teknologi ind i de pædagogiske miljøer til gavn for elevernes læring og det pædagogiske personales arbejde.
- et servicegen og er indstillet på at yde support til Børn og Unges decentrale institutioners ledelser og medarbejdere
- vilje til at samarbejde med kommunens centrale IT-afdeling, så vi hele tiden er koordineret.

Konsulentprofil 3

Vi ser gerne at du har:

- ledelseserfaring, gerne fra skoleområdet, og relevant efter-/videreuddannelse på masterniveau
- indgående strategisk, faglig og praksisrelateret viden om skoleområdet – som du kan og tør sætte i spil både i tale og på skrift
- blik for konsulentarbejdet som en faglighed og gerne faciliterer processer og møder
- evner for samarbejde i mange arenaer – både med eksterne og interne samarbejdspartnere
- godt kendskab til dynamikken i processer, og lyst til at arbejde med frihedsdagsordenen, Folkeskolens Kvalitetsprogram, implementering af Barnets lov og andre væsentlige områder
- vilje til at holde dig opdateret på forskning
- erfaring med at arbejde databaseret og innovativt
- modet og evnerne til at lede, koordinere og fagligt kvalificere projekter og møder på tværs af kommunen – og med andre kommuner.

Løn og ansættelse

Der er tale om tre faste stillinger på 37 timer om ugen med forventet tiltrædelse 1. juni 2025.

Hvis du er interesseret i en af ovenstående stillinger er du velkommen til at ringe til direktør, Karsten Poulsen på tlf. 24 86 55 00 eller teamleder, Sara Johannesen på tlf. 20 29 48 55 for yderligere information eller svar på spørgsmål

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Der indhentes straffe- og børneattest.

Arbejdsstedet er: Rådhuspladsen 2, Otterup.

Ansøgningsfrist for alle tre stillinger er mandag den 21. april 2025 kl. 08.00.

Samtaler afholdes 23. og 28. april 2025.

Du vil i løbet af formiddagen den 22. april få besked om du inviteres til samtale.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)