

Faglig leder til aktivitets- og demensområdet, Nordfyns Kommune

Om os og jobbet

Stillingen som faglig leder på aktivitets- og demensområdet får en central rolle i en styrket indsats for borgere med demens og pårørende i Nordfyns Kommune. Vi står midt i en organisationsændring, hvor Social-, Ældre- og Sundhedsområdet rykker tættere på hinanden, så borgere med demens og andre kognitive udfordringer mødes af en koordinerende, sammenhængende og personcentreret indsats.

Vores mål er at skabe tryghed, trivsel og livskvalitet gennem meningsfulde aktiviteter, fællesskaber og støtte i hverdagen. På aktivitets- og demensområdet betyder det, at du som faglig leder skal sikre, at vores tilbud giver borgere med demens mulighed for at opleve deltagelse, mestring og meningsfulde relationer i bæredygtige og innovative rammer.

Stillingen tager afsæt i faglig ledelse tæt på medarbejderne og i tæt samspil med ledere og medarbejdere på tværs af Voksen-Velfærdsafdelingen. Vi arbejder ud fra en personcentreret tilgang og står foran implementeringen af en fælles forløbsmodel, udvidelse af vores aktivitetstilbud, øget brug af velfærdsteknologi og en målrettet kompetenceudviklingsindsats, der blandt andet skal styrke vores praksis på demensområdet.

Stillingen omfatter ledelsen af aktivitetstilbuddet Højskolen 5-kanten og det udekørende team, som har et tæt samarbejde. Begge teams arbejder både internt, på tværs og eksternt med relevante partnere.

Højskolen 5-kanten

Højskolen 5-kanten er et specialiseret aktivitetstilbud for borgere med demens, hvor meningsfulde aktiviteter, struktur og genkendelighed er i centrum. Tilbuddet bygger på MOED-metoden, som understøtter engagement, trivsel og livskvalitet gennem individuelle og holdbaserede aktiviteter.

Køkkenet og caféområdet skaber en hjemlig ramme, der understøtter dagens struktur og fællesskab. Derudover samarbejder området tæt med civilsamfundet og frivillige om en række u-visitede aktivitetstilbud, der i sygdomsforløbet styrker deltagelse, forebygger funktionstab og støtter både borgere og pårørende. Personalet tilrettelægger målrettede aktiviteter, yder omsorg og arbejder for at skabe sammenhængende og støttende forløb.

Udekørende team aktivitet og demensområdet

Det udekørende team består af tre demenskoordinatorer, to hjemmevejledere, og en aktivitetsmedarbejder, der har udetræning. Sammen sikrer de sammenhængende og individuelle tilpassede forløb for borgere med demens og deres pårørende. Teamet varetager opsporing, udredning, rådgivning, koordinering på tværs af sektorer samt udvikling af indsatser og tilbud.

Hjemmevejlederne yder relationsskabende støtte i hjemmet, forebygger omsorgssvigt og styrker struktur, identitet og hverdagsmestring. Samlet arbejder teamet for at skabe trygge overgange, aflastning af pårørende og høj livskvalitet gennem personcentreret støtte og målrettede aktiviteter. For stillingen gælder, at vi er i gang med en udviklingsproces, som du bliver en vigtig del af, og at vi har en ambition om at understøtte borgernes rehabiliteringsmuligheder gennem andet og mere end det, vi selv kan. Det vil sige, at vi skal kigge på omgivelser, civilsamfund, velfærdsteknologi og meget andet for at nå i mål med den fælles kerneopgave for området.

Dine spændende nøgleopgaver som faglig leder

Som faglig leder er du faglig sparringspartner. Du har en dybdegående forståelse for mennesker med demens, og det er en fordel, hvis du også har indsigt i psykiatriske, kognitive og sociale problematikker. Din viden om det specifikke område eller diagnoser må dog aldrig spærre for dit udsyn til at se det enkelte hele menneske.

- **Ledelse:** Din faglige ledelse er præget af, at du er en synlig rollemodel. Du har blik for behov, udvikling, og de små skridt i hverdagen. Du har øje for at støtte og fastholde, men kan også skabe udvikling ved at udfordre og skabe et kritisk blik. Du ønsker ikke kun at sidde bag skrivebordet med administrative opgaver og teoretisk viden, men er en synlig og tilstedeværende leder, der er tæt på medarbejderne.

Dine medarbejdere og kolleger kan se dig skabe relationer og være tydelig på vores værdier, kvaliteten og effekten af vores arbejde. De vil opleve, at du gennem dine observationer, refleksioner og spørgsmål aktivt, anerkendende og nysgerrigt tager initiativ til feedback og sparring, så vi sammen når de fælles mål.

Dine medarbejdere, vil opleve at du er tydelig i din kommunikation, at du kan sætte retning, og du kan tolke og oversætte overordnede strategier til forståelige mål for dine teams. Dette i tæt samarbejde med din faglige leder kollega og med jeres fælles områdeleder.

Sidst, men ikke mindst vil du sammen med din medarbejdere understøtte en tryk og inkluderende arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde er i fokus.

- **Drift og økonomi:** Du vil være medansvarlig for effektiv ressourcestyring og budgetoverholdelse, herunder planlægning og prioritering af ressourcer i det daglige for at sikre den bedst mulige indsats for borgerne. Du vil også arbejde med optimering af processer og sikre, at driften kører smidigt og i overensstemmelse med kommunens strategier og målsætninger. Du er en sikker driftsleder og har både interesse for og evne til at være kreativ og udviklingsorienteret.
- **Udvikling:** Du vil være med til at drive udviklingen af dine teams og understøtte den fælles samskabelse på hele området. Dette indebærer at identificere behov for nye initiativer, udvikle innovative løsninger og sikre, at de eksisterende tilbud kontinuerligt tilpasses borgernes behov og den nyeste viden på området. Dette sker i samarbejde med dine nærmeste kolleger, udviklingsmedarbejdere og dine lederkolleger på tværs af Voksen Velfærd.
- **Samarbejde:** Du vil spille en central rolle i at styrke samarbejdet internt i kommunen og med relevante eksterne aktører. Du skal kunne bygge bro mellem forskellige interessenter og sikre, at vores indsatser koordineres og sammentænkes på tværs af fagområder for at opnå de bedste resultater for vores borgere.

Samtidig bliver du en meget vigtig del af aktivitetsområdets ledelsesgruppe, der udover dig består af en områdeleder og en faglig leder som leder for Aktivitetshuset Vesterled og Aktivitetscenter Bogense.

Kompetencekrav

- **Faglig baggrund:** Du har en relevant uddannelse som bachelor inden for social- og sundhedsområdet.
Derudover har du stærk faglig indsigt i demensområdet samt indsigt i psykiatriske, kognitive og sociale problematikker, solid viden om serviceloven, sundhedsloven samt interesse for den nye ældrelov. Gerne diplom i ledelse eller anden relevant uddannelse, alternativt motivation for at uddanne dig indenfor ledelse.
- **Lederkompetencer:** Gerne erfaring med faglig ledelse og drift af teams. Evne til at lede på tværs af fagligheder, enheder og organisationer. Kompetencer inden for ressourcestyring og økonomi.
- **Personlige egenskaber:** Tydelig kommunikation, evnen til at sætte retning, skabe følgeskab, stærk relationsopbygger og en personcentreret tilgang.

Introduktion og onboarding:

Du vil få en grundig introduktion til:

- teams og nøglemedarbejdere på aktivitetsområdet samt relevante samarbejdspartnere
- Voksen Velfærds introduktionsprogram for nyansatte, hvor du får kendskab til organisationen og fælles tilgange

- kommunens masterplaner for voksen-velfærdsområdet
- deltagelse i fastlagte lederfora

Alt det praktiske

Faglig leder for aktivitet og demensområdet får base på Bryggerivej 20 i Otterup.
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.
Straffeattest skal indhentes før ansættelse skal finde sted.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning med relevante bilag for uddannelse og tidligere beskæftigelse **senest søndag den. 18. januar 2026.**

Første samtalerunde forventes afholdt den 21. januar 2026 og anden samtalerunde forventes afholdt den 26. januar 2026.

Tiltrædelse: 1. marts 2026

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Vencke Rindahl Rhod på telefon **40 13 20 77 – Jeg har ferie i uge 1 – så skriv en SMS, hvis du vil ringes op i starten af uge 2 - 2026.**

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)