

Risikorådgiver til HR i Nordfyns Kommune – når det, vi forebygger, er lige så vigtigt som det, vi løser

De bedste skader er dem, der aldrig sker. Det er i hvert fald ambitionen, når man arbejder med risiko og forsikring.

I Nordfyns Kommune søger vi en risikorådgiver, der vil være med til at passe godt på både mennesker, bygninger, økonomi og hverdagens drift.

En, der arbejder forebyggende med både blik for detaljen og forståelse for helheden.

Og som ved, at god risikostyring starter i dialog – ikke i en police.

En hverdag tæt på virkeligheden

Du møder ind, bliver mødt af et smil og et "godmorgen" fra dine kollegaer (og formentlig en joke), får din kaffe, åbner din mail og får hurtigt et overblik og fornemmelse af dagen.

En arbejdsskade skal følges op.

En institution har spørgsmål til en skade.

Forsikringsselskabet har brug for flere oplysninger for at kunne vurdere dækning.

Et møde med Teknik og Service om tyverialarmer er på vej i kalenderen.

Senere skal du have status med forsikringsmægleren.

Og i næste uge skal du på netværksmøde med andre risikorådgivere.

Nogle dage er du dybt nede i sagsbehandling og erstatningsvurderinger. Andre dage er du ude i organisationen og tale om, hvordan vi forebygger, lærer og bliver klogere.

Du er kommunens faglige omdrejningspunkt for risikostyring, forsikringer og skadehåndtering samt har en koordinerende rolle i vores beredskabsplanlægning. Det betyder, at du både arbejder med policer, konkrete skader, statistik og dialogen med dem, det hele handler om.

Du arbejder med skader.

Men egentlig arbejder du mest med, at de ikke sker.

For når vi forebygger mere, sker der mindre. Og når der sker mindre, lærer vi mere af det, der faktisk sker.

Og når vi lærer mere, kan vi forebygge endnu mere, så der igen sker mindre. Så ja... mere mindre.

Og det virker.

Hvad får du hos os?

Du bliver en del af en HR-afdeling med 10 kolleger i alderen 25–60 år. Vi spiller hinanden gode, deler viden og tager ansvar for opgaven sammen. Vi arbejder seriøst – og vi griner også en del sammen undervejs. For komplekse opgaver bliver sjældent lettere af, at man tager sig selv for højtideligt.

Og vi mener det faktisk. Her er et citat fra to af dine kommende kollegaer:

"HR er et trykt sted at være med en afslappet tone og et tæt fællesskab. Her er der plads til både humor og faglighed, og samarbejdet er præget af tillid. Vi har en nærværende og støttende ledelse i hverdagen."

"Kulturen er åben, nysgerrig og præget af lyst til at gøre en forskel."

Du får stor frihed til selv at planlægge dine dage og opgaver, og vi har fokus på, at arbejdslivet skal være bæredygtigt – også når der er travlt.

Vi har en ret god pensionsordning, en sundhedsordning og en kantineordning, hvor Pernille laver lækker frokost til os hver dag.

Og så er der omgivelserne. Vi er selv ret vilde med naturen omkring Bogense. En tur til vandet i frokostpausen eller en gåtur i løbet af arbejdsdagen er helt normalt hos os. Og i øvrigt kan du parkere gratis lige ved døren.

Hvilken leder får du hos os?

Vi ved hvor vigtigt det er, at der på arbejdspladsen er fokus på god ledelse. I HR spiller vi hinanden gode - og det omfatter også ledelsen, hvor der er plads til feedback begge veje og altid et smil på læben.

Vil du se mere? Så hop ind på leder af HR, Sharajé Thomasens LinkedIn profil, hvor vi har lavet en lille video til dig: [Sharajé Thomasen | LinkedIn](#).

PS: Vi har også lavet en (synes vi selv) sjov video om netop denne stilling, som også ligger på LinkedIn-profilen.

Hvem er du?

Vi leder ikke efter en bestemt titel. Vi leder efter den rigtige person.

Dig, som har erfaring med forsikring, risikostyring eller skadebehandling. Som kan navigere i regler, policer og erstatning. Meget gerne med en forståelse for en kommunal kontekst (og hvad det vil sige at være selvforsikret).

Som kollega møder du andre med åbenhed og ordentlighed. Du er let at gå til, har let til latter og kan stå roligt i sager, hvor økonomi, jura og mennesker mødes. Og ja – det skader ikke, hvis du

Frist:
17-03-2026

Samtaledato:
23. marts

Ansættelsesdato:
1. maj 2026

Kontrakt-/ansættelsestype:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Ugentligt timetal:
37 timer

Kontaktperson:
Sharajé Thomasen

Særlige krav:
Tilfredsstillende straffeattest

Overenskomst:
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst

Arbejdssted:
Bogense

Jobområde:
Stabsfunktioner

også har humor. Vi har i hvert fald.

Praktisk

Stillingen er på 37 timer om ugen

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst (HK)

Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted

Arbudssted: Bogense Rådhus, Østergade 23, 5400 Bogense

Ansøgningsfrist: 17. marts 2026

1. og 2. samtaler afholdes: 23. marts og 27. marts 2026

Tiltrædelse: 1. maj 2026, eller hurtigst muligt

Kørekort er en forudsætning

Om Nordfyns Kommune

I Nordfyns Kommune har vi et stærkt fællesskab og en fælles ambition om at gøre en forskel.

HR i Nordfyns Kommune er en del af stabsfunktionen Strategi og Politik. Vi arbejder ud fra et fælles værdimæssigt afsæt, hvor ordentlighed, tillid, åbenhed og et stærkt sammenhold er grundlaget for vores samarbejde – både internt i HR og på tværs af organisationen.

Vores arbejde tager afsæt i Nordfyns Kommunes medarbejdergrundlag. Det betyder blandt andet, at vi arbejder:

- sammen om ny velfærd
- med fagligt stærke og kvalificerede medarbejdere
- sammen om digital udvikling
- med fokus på tillid og tryghed i hverdagen

Det er ikke bare ord. 92 % af vores medarbejdere er glade for at arbejde i Nordfyns Kommune, og 78 % er stolte af deres arbejdsplads. De peger især på meningsfulde opgaver, gode kollegaer, tillid, fleksibilitet, god ledelse og mulighed for udvikling og indflydelse som grunde til, at de trives.

Du kan læse mere om, hvad vi mener kendetegner en attraktiv arbejdsplads, og om vores arbejde for en bæredygtig fremtid på: [En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)

Har du spørgsmål, eller har du bare brug for at mærke efter, om det her kunne være noget for dig, er du meget velkommen til at kontakte leder af HR, Sharajé Thomasen på 20 34 28 96.