Erfaren leder til Helhedsplejen i Nordfyns Kommune

Vil du være med til at forme og drive fremtidens ældrepleje i Nordfyns Kommune?
Vi søger en erfaren leder til Hjemmeplejen i Søndersø, der vil stå i spidsen for en organisation med høje ambitioner om at sikre kvalitet i sammenhængende og helhedsorienterede pleje- og omsorgsforløb.

Ældreloven stiller nye krav til os, og vi er i fuld gang med at implementere nærvisitation og helhedspleje. Du træder derfor ind i en lederrolle, hvor der fortsat er behov for at konsolidere, prioritere og sætte en tydelig retning.

Som leder for Søndersø Hjemmepleje bliver du en del af områdeledelsen for Helhedsplejen i Nordfyns Kommune, og du får ansvar for at sikre fremdrift og udvikling i en organisation med mange samarbejdspartnere.

Du kommer til at stå i spidsen for ca. 50 medarbejdere, der understøtter omkring 300 borgere gennem tre faste dagteams og ét aftenteam.
Til at hjælpe dig med opgaven har du en faglig leder, en vagtplanlægger og to gruppekoordinatorer. Derudover får du administrativ bistand og støtte fra en bred gruppe af tværgående kvalitets- og udviklingsmedarbejdere.
Dine nærmest samarbejdspartnere er lederne for de to øvrige hjemmeplejegrupper samt vores terapeuter, der arbejder tæt sammen med hjemmeplejen.

Som en del af helhedsplejen er vi lige nu i gang med at implementere nærvisitation og nye økonomimodeller, som indebærer et fælles ansvar i ledergruppen for prioritering, opfølgning og økonomisk styring. Du får en vigtig rolle i at sætte retning for arbejdet og sikre, at økonomi og drift hænger tæt sammen.

Opgaver og ansvar

- Du udvikler helhedsplejen og bringer ældrelovens værdier til live i tæt samspil med din faglige leder, en række dygtige og engagerede medarbejdere samt samarbejdspartnere.
- Du sikrer udvikling og trivsel blandt en tværfaglig medarbejdergruppe på ca. 60 dygtige medarbejdere.
- Du har det overordnede ansvar for budget og økonomistyring i Helhedsplejegruppen.
- Du faciliterer teamudvikling med fokus på rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og medarbejderindflydelse.
- Du styrker borgernes selvbestemmelse og sikrer et stærkt samarbejde med pårørende og civil- og lokalsamfund.
- Du arbejder innovativt og formår at fortsætte udviklingen af nye fleksible løsninger, der imødekommer borgernes behov, f.eks. gennem fysisk og social træning samt brug af klinikker og skærmløsninger etc.
- Du bruger data som et aktivt styringsredskab til opfølgning og læring i dit ledelsesrum.

Er du netop den leder vi drømmer om?

Vi har tårnhøje ambitioner om at tilbyde den bedst mulige støtte til vores borgere. Vi ønsker hele tiden at være på forkant og udvikle vores tilbud, samtidig med at vi er en arbejdsplads, som alle er stolte af. Derfor søger vi en leder, der mestrer balancerne.

- Du har stærke kommunikationsevner og formår at formidle visioner og beslutninger tydeligt og inspirerende. Sammen med organisationen sætter du en klar faglig retning for dit område og fastholder den - også når det kan være udfordrende.
- Du er sammen med din faglige leder garant for en stabil daglig drift med høj kvalitet.

Samtidig har du blik for fremtidens behov og agerer fleksibelt og kreativt, så du løbende kan iværksætte de nødvendige udviklingstiltag og justere retningen, når det kræves.
- Du arbejder på den ene side databaseret og ud fra sikker økonomistyring – men du dykker aldrig så langt ned i regnearkene, at du mister fornemmelsen for helheden og de mennesker, det hele handler om.
- Du ser potentialet i og nødvendigheden af samspillet mellem de forskellige lovgivninger på helhedsplejens område, og tværfagligt samarbejde er et "must" for dig.
- Du er tydelig og nysgerrig og kan skabe relationer og følgeskab blandt dine medarbejdere og kolleger. Du har et toptrænet helhedsblik og et bredt udsyn, så vi altid er på forkant med udviklingen og har et tæt samspil med vores samarbejdspartnere.
- Du bidrager aktivt til den samlede organisation og opgaveløsningen – også udover dit eget ledelsesområde.

Der kan være flere veje til jobbet. Det er dog et krav, at du har en sundhedsfaglig uddannelse på bachelorniveau og et solidt erfaringsfundament, der giver dig mulighed for at forstå de komplekse behov og opgaver, der knytter sig til arbejdet inden for helhedsplejen.
Vi ser gerne, at du har suppleret din uddannelse med en ledelsesmæssig uddannelse på minimum diplomniveau, og at du har bred erfaring med ledelse - optimalt set også erfaring med ledelse af ledere.
Derudover er det afgørende for at lykkes i stillingen, at du kan se værdien i at arbejde på tværs, og at du har lyst til udvikling og til at gøre en forskel i vores organisation.

Vi tilbyder

- en central lederrolle med stor indflydelse og mulighed for at præge udviklingen af helhedsplejen
- en engageret medarbejdergruppe, der hver dag arbejder for at lykkes med kerneopgaven til gavn for borgerne
- en introduktionspakke, hvor du både bliver en del af et program for nye ledere i Nordfyns Kommune og deltager i Voksen Velfærds introprogram for nyansatte. Her får du kendskab til organisationen, strategier, ledelsesopgaver, fælles tilgange m.v.
- en grundig introduktion til dit eget område, ledere og medarbejdere samt dine konkrete opgaver
- ledersparring og deltagelse i både kommunens fælles lederforum og afdelingens egen områdeledergruppe, hvor du bliver en del af en dynamisk og tværfaglig ledelsesgruppe med erfarne kolleger fra forskellige områder inden for Voksen Velfærd
- en spændende og udfordrende lederstilling i en kommune, hvor der er fokus på samarbejde og ikke mindst på din udvikling og trivsel

Alt det praktiske

Ansøgningsfrist: Vi glæder os til at modtage din ansøgning, dit CV samt relevante uddannelsesbeviser og dokumentation for eventuel efteruddannelse senest torsdag den 3. december 2026.
Vi ser frem til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du kan bidrage til vores vision om en tryg, sund og inkluderende kommune.
Samtaler: forventes afholdt den 8. og den 16. december 2026
Tiltrædelse: 1. februar 2027
Arbejdssted: Søndersø
Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.
Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.
Forventet løninterval oplyses ved 1. samtale. Den endelige løn fastsættes på baggrund af dine kvalifikationer og tidligere erhvervserfaring samt efter konkret forhandling med den faglige organisation.

Har du spørgsmål?
Har du yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Solveig Hauschildt på telefon 23 69 88 73.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:
Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune