

Nyoprettet stilling som områdeleder i Søndersø

Stillingen som områdeleder i Søndersø er ny og er en vigtig del af en organisationsændring, hvor Social-, Ældre og Sundhedsområdet flytter tættere sammen med henblik på, at alle borgere skal mødes med den rette socialfaglige og sundhedsfaglige indsats.

Målet er at levere tryghed, sundhed, trivsel og tilfredshed for alle vores borgere i innovative og bæredygtige rammer. En retning, der sidste år blev sat af vores politikere med vedtagelse af nye masterplaner for hhv. [Handicap og Psykiatriområdet](#) og [Ældre og Sundhedsområdet](#).

Du vil blive en del af arbejdet med indfrielsen af Masterplanernes formål og med udviklingen af den faglige ledelse og kvalitet i støtten til borgere i eget hjem.

Om jobbet

Som områdeleder i Søndersø får du en tosidet opgave, idet området huser både en traditionel hjemmeplejegruppe og kommunens tværgående bostøtte/udeteam.

Begge grupper har egen teamleder, hvis fokusområde er faglig ledelse og daglig drift af eget område.

- Hjemmeplejen henvender sig til borgere over 18 år, som på grund af midlertidigt eller varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer har behov for praktisk bistand og/eller personlig pleje og omsorg og sygepleje efter §83 og §138.
- Bostøtten henvender sig til borgere over 18 år med handicap og/eller betydelige psykiske/sociale problemstillinger og tilbyder støtte og vejledning, som visiteres efter servicelovens §85. Derudover laves opsøgende indsats til særligt udsatte borgere efter §99.
- Udeteamet henvender sig til borgere over 18 år med handicap og/eller betydelige psykiske/sociale problemstillinger og tilbyder støtte efter § 83 og §138.

Som leder for området skal du lykkes med "det brede samarbejde" og udvikling af de to afdelinger. Det er afgørende, at du ser din opgave som en del af et samlet hele, hvor det bliver vigtigt at prioritere såvel samarbejdet med interne som eksterne parter og tænke helhedsorienteret ift. kerneopgaveløsningen.

Du bliver leder for ambitiøse ledere og medarbejdere, og sammen skal I fokusere på udviklingsmuligheder for områderne i takt med det øgede fokus på tidlig opsporing, rehabilitering og udvikling af nye fleksible løsninger, der kan imødekomme borgernes behov f.eks. ved hjælp af fysisk/social træning og gennem brug af klinikker/skærmløsninger etc.

Er du netop den leder vi drømmer om?

Vi har tårnhøje ambitioner om at tilbyde den optimale støtte for vores borgere, og vi ønsker hele tiden at være på forkant og udvikle vores tilbud. Derfor søger vi en leder, der mestrer denne vigtige og svære kunst:

- Du har derfor en stærk indsigt i sundhedsfaglige, psykiatriske og sociale problematikker samt godt kendskab til serviceloven og sundhedsloven.
- Du sætter, i dialog med organisationen, en klar faglig retning for dit område og kan fastholde den - også når det kan være udfordrende.
- Du er sammen med dine teamledere garant for stabil og kvalitetsfuld daglig drift, men har øje for fremtidens behov og agerer med stor fleksibilitet for løbende at lave de nødvendige udviklingstiltag.
- Du arbejder på den ene side databaseret og ud fra sikker økonomistyring, men du dykker aldrig så langt ned i regnearkene, at du mister fornemmelsen for helheden og de mennesker, det hele handler om.
- Du ser potentialet i og nødvendigheden af samspillet mellem det socialfaglige og det sundhedsfaglige – tværfagligt samarbejde er et "must" for dig.

- Du er tydelig og nysgerrig og kan skabe relationer og følgeskab hos dine medarbejdere og dine kollegaer. Du har et toptrænet helhedsblik og et udsyn, så vi altid er i sync med vores samarbejdspartnere og med verden omkring os.
- Du bidrager aktivt til den samlede organisation og opgaveløsningen udover dit eget ledelsesområde.

Der kan være mange veje til jobbet. Du skal selvfølgelig have en relevant uddannelsesbaggrund, men om den er socialfaglig, sundhedsfaglig eller noget helt andet, er ikke afgørende. Vi ser gerne, at du har suppleret din uddannelse med en ledelsesmæssig uddannelse på minimum diplomniveau, og at du har bred erfaring med ledelse - optimalt set erfaring med ledelse af ledere. Derudover er det et must for at lykkes i stillingen, at du kan se værdien i at arbejde på tværs, har lyst til udvikling og til at gøre en forskel i vores organisation.

Vi tilbyder:

- en introduktionspakke, hvor du dels kommer til med i et program for nye ledere i Nordfyns Kommune og dels kommer til at deltage i Sundhed og Rehabiliterings introprogram for nyansatte. her vil du få kendskab til organisationen, strategier, ledelsesopgaver, fælles tilgange mv.
- introduktion til eget område, ledere, medarbejdere og dine konkrete opgaver
- understøttelse i dagligdagen i form af forskellige administrative medarbejdere i din egen organisation og af tværgående kvalitet- og udviklingsmedarbejdere
- ledersparring og deltagelse i såvel kommunens fælles lederforum som i afdelingens egen områdeledergruppe, hvor du bliver en del af en dynamisk og tværfaglig ledelsesgruppe med erfarne kolleger fra forskellige områder inden for Sundhed og Rehabilitering
- en spændende og udfordrende lederstilling i en kommune, hvor der er fokus på samarbejde og ikke mindst på din udvikling og trivsel.

Alt det praktiske

Arbejdssted: Sønderø/Særslev.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst. Straffeattest skal indhentes inden ansættelse.

Tiltrædelse den 1. januar 2025.

Ansøgningsfrist er den 21. november 2024,

Der er indkaldelse til samtaler den 25. november 2024, og selve samtalerne forventes afholdt den 26. og 28. november 2024.

For yderligere spørgsmål, kontakt afdelingsleder Solveig Hauschildt på telefon 23 69 88 73.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du kan bidrage til vores vision om en tryk, sund og inkluderende kommune.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)