

Musikskoleleder til Nordfyns Musikskole

Tror du på fællesskabet, og er du en engageret og visionær leder med forståelse og passion for musik?

Forstår du at videreføre og udvikle strategier, der sikrer musikkens og børnenes fælles fremtid i musikskolen, samtidig med at du kan involvere og engagere medarbejderstaben på succesfuld vis? Så er det dig, vi mangler som ny musikskoleleder i Nordfyns Musikskole!

Musikskolelederstillingen ønskes besat fra d. 1. februar 2025.

Nordfyns Kommune: Nordfyns Kommune er en mindre kommune. Det giver mange muligheder, og rejsen fra tanke til handling er ofte kort. Det betyder dog også, at det er nødvendigt, at alle ledere tager ansvar for og løser opgaver i både det nære og det store fællesskab. Du bliver som musikskoleleder en del af lederfællesskabet omkring skole og dagtilbud og refererer til skole- og dagtilbudschefen.

Nordfyns Musikskole: Nordfyns Musikskole er det musikalske flagskib i Nordfyns Kommune.

Nordfyns Musikskole ønsker at forankre alle børn og unge i et kreativt, musikalsk kraftcenter, hvor glæde, udvikling, fællesskab, nærvær og gensidig respekt er de bærende værdier.

Disse værdier er det centrale omdrejningspunkt i den fastsatte visionsplan for 2022-2025, "Nordfyns Musikskole – samme om fremtidens toner", som vi med succes har arbejdet ud fra de senere år. Vi står nu over for arbejdet med en fornyet visionsplan, der skal bygge oven på dette gode fundament og sikre Nordfyns Musikskoles positive udvikling efter 2025.

Musikskolen har et godt og bredt samarbejde med kommunens øvrige institutioner.

Musikskolen har i fællesskab med alle Nordfyns kommunale dagtilbud udarbejdet en samarbejdsaftale, der sikrer, at alle børn i kommunale dagtilbud deltager i et musikalsk forløb med musikskolen en gang om året i 8 uger.

I samarbejde med de nordfynske skoler arrangerer Musikskolen desuden blokfløjtedage, kordage, Dansens Dag, Nordfyns MGP på mellemtrinnet og afholder skolekoncerter med et veloplagt, stort orkester bestående af alle medarbejdere.

Hertil kommer et godt samarbejde med øvrige kulturinstanser så som Kulturforvaltningen om tiltag som "Kultur på recept" og "Den kulturelle rygsæk".

Musikskolen prioriterer rammerne for de ca. 260 elever og støtter de børn/unge, som vil mere med musikken, gennem mere undervisning og flere aktiviteter i Musikskolen, samt gennem samarbejder med de øvrige fynske og nationale musikskoler og kulturinstitutioner.

Musikskolen har de senere år haft en stødt stigende elevtilgang med baggrund i at værdsætte fællesskab og sammenspil. Det er en udvikling, som musikskolen prioriterer; at alle elever tilbydes at indgå i musikalske fællesskaber på ugentlig basis samt i projektorienterede forløb.

Med fællesskab og kreativitet i fokus har musikskolen søgt og fået bevilliget midler fra Slots- og Kulturstyrelsen til opstilling af fuldt udstyrede "Kreative Containere", hvor børn og unge gratis kan mødes, spille og have et fællesskab omkring musikken. I de Kreative Containere ligger et stort udviklingspotentiale for Musikskolen og brugerne.

Musikskolen ledes af en musikskoleleder og en souschef, mens den øvrige personalegruppe består af en administrativ medarbejder, en kommunikationsmedarbejder, en servicemedarbejder og 19 lærere, som underviser mellem 7 – 36 timer om ugen. Lærerguppen kommer med forskellige musikalske uddannelsesbaggrunde.

I Nordfyns Musikskole arbejder vi i et teamstruktureret arbejdsfællesskab med selvstændige pædagogiske opgaver, hvor flere af underviserne varetager koordinerende opgaver.

Musikskolens administration ligger i Sønderlø på Glavendrupskolen afd. Sønderlø, Nordmarksvej 2, 5471 Sønderlø. Derudover undervises der over hele kommunen, især i de større byer som Bogense, Otterup og Morud.

Læs mere om Nordfyns Musikskole på: <http://nordfynsmusikskole.dk>.

Ledelsesopgaven:

Som musikskoleleder har du den strategiske, faglige, økonomiske og personalemæssige ledelse af Musikskolens aktiviteter og ydelser. Du har det pædagogiske og administrative ansvar for tilrettelæggelse og drift af Musikskolens undervisning i overensstemmelse med såvel Musikskolens vedtægter, kommunalbestyrelsens og bestyrelsens beslutninger, regler og retningslinjer fra Kulturministeriet.

Du vil i samarbejde med souschefen planlægge Musikskolens undervisning i alle kommunens dagtilbud, varetage den overordnede planlægning af Musikskolens interne og eksterne aktiviteter i samarbejdet med folkeskolerne, samt med øvrige samarbejdspartnere.

Med afsæt i visionsplan for 2022-2025 har Musikskolen de seneste år været i en stabil og innovativ udvikling. Musikskolen har et godt omdømme og en kompetent medarbejdergruppe både på undervisersiden og i administrationen. Det forpligter dig som ny leder; du skal kunne fastholde, videreføre og videreudvikle Musikskolen i denne positive retning, fortsætte det tætte samarbejde med dagtilbud og skoler og placere Nordfyns Musikskole centralt i hele kommunen.

Bestyrelsen er en væsentlig og vigtig samarbejdspartner, der ser frem til et fortsat godt og konstruktivt samarbejde.

Der ligger nu en betydelig ledelsesmæssig opgave i at samle medarbejdere, bestyrelse, samarbejdspartnere og udvikle og implementere en vision, der rækker ud efter 2025.

Lederprofil:

Du er en visionær og passioneret leder, som kan møde personale og samarbejdspartnere i øjenhøjde, og som har fokus på det hele menneske. Vi leder efter en rummelig person med hjertet på rette sted til at kunne lede og samle en meget mangfoldig personalegruppe. Du kan identificere og udnytte de ressourcer og kompetencer, som findes i Musikskolens personalegruppe, fordi du brænder for kerneopgaven i Nordfyns Musikskole og dermed ønsker at fremme den enkeltes bedste for opgavens bedste.

Du har en relevant musik- eller kulturfaglig baggrund/uddannelse og en relevant lederuddannelse.

Musikskolen søger derud over en leder:

- der har ledelseserfaring, herunder erfaring med pædagogisk ledelse, ledelse af medarbejdere, erfaring med økonomisk og administrativ ledelse
- der kan udvikle langsigtede og bæredygtige strategier i samarbejde med alle interessenter
- der kan træffe beslutninger, delegere ansvar og følge op på resultaterne
- der kan agere i en travl hverdag og i rummet mellem centrale udmeldinger og decentrale muligheder og begrænsninger
- der arbejder ud fra en anerkendende tilgang og praktiserer en flad ledelsesstruktur
- der kan skabe involvering, engagement og ansvar hos medarbejderne, så du får følgeskab og opbakning til Musikskolens fortsatte udvikling
- der er optaget af Musikskolens mange interessenter og samarbejdspartnere og dermed gerne rækker ud og samarbejder på tværs
- der har en forståelse for og evnen til at agere konstruktivt i en politisk kontekst
- der er udadvendt, humoristisk og kan bevare og udvikle en god kontakt til Musikskolens omgivende samarbejdspartnere.

Ansættelsesvilkår:

Musikskolens leder refererer til skole- og dagtilbudschef Gitte Høj Nielsen.

Stillingen er lønmæssigt indplaceret i henhold til gældende overenskomst og lokale aftaler.

Straffe- og børneattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted.

Ansættelsesudvalg:

Ansættelsesudvalget består af to forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer, én lærerrepræsentant i bestyrelsen, én administrativ medarbejder, FTR for dagtilbudslederne, konstitueret musikskoleleder og souschef, samt skole- og dagtilbudschefen.

Tidsplan:

Der udvælges til samtale onsdag den 4. december og du får besked umiddelbart herefter.

1. ansættelsessamtale vil foregå mandag d. 9. december 2024.

2. ansættelsessamtale vil foregå fredag d. 13. december 2024.

I mellem de to samtaler skal der gennemføres personlighedstest.

Skole- og dagtilbudschefen træffer herefter beslutning på baggrund af indstilling fra ansættelsesudvalget.

Du er velkommen til at ringe og høre nærmere på stillingens indhold. Du kan kontakte konstitueret musikskoleleder og souschef Helene Gudiksen på telefon: 20 35 88 41 eller skole- og dagtilbudschef, Gitte Høj på telefon: 23 60 37 52.

Du er også velkommen til at besøge skolen, inden du sender din ansøgning. Besøg kan aftales med konstitueret musikskoleleder og souschef Helene Gudiksen på telefon: 20 35 88 41.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning med relevante bilag senest den tirsdag d. 3. december 2024.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

[En attraktiv arbejdsplads - Nordfyns Kommune](#)