

Personalejuridisk konsulent til HR i Nordfyns Kommune

Når jura, mennesker og organisation skal gå op i en højere enhed

God personalejura handler ikke om at finde den hurtigste løsning.

Den handler om at finde den rigtige.

Nogle gange betyder det at kunne sige nej. Andre gange at finde en vej, ingen havde set endnu. Og næsten altid handler det om mennesker lige så meget som paragraffer og om at navigere i spændingsfeltet mellem jura, mennesker og organisation.

Derfor søger vi en personalejurist eller personalekonsulent, som har lyst til at være den betroede kollega, vores ledere ringer til, når sagen er kompleks, følsom eller bare virkelig vigtig.

Din rolle hos os

Du bliver en del af vores personalejuridiske team med tre personalekonsulenter, forskellige erfaringer og baggrunde og én fælles ambition: **at levere rådgivning, som vores ledere faktisk kan bruge.**

Du bliver en tæt samarbejdspartner for ledere på alle niveauer og kommer blandt andet til at arbejde med:

- personalejuridisk rådgivning og sparring
- komplekse personalesager, sygefravær og ansættelsesret
- fortolkning af overenskomster og aftaler
- forhandling af forhåndsftaler og dialog med faglige organisationer
- undervisning, oplæg og lederstøtte
- udvikling af politikker, vejledninger og HR-redskaber

Du får hurtigt et stort ansvar.

Men aldrig alene.

Vi bruger hinanden aktivt, sparrer om de vanskelige sager og deler både tvivl og erfaringer. Vi har en organisation og en ledergruppe, som læner sig op ad os, og hvor tilliden er høj.

Vi værner samtidig om det gode samarbejde med de faglige organisationer. Det er en vigtig del af vores måde at løse sagerne på.

Som team deltager vi i personalejuridiske netværk med de fynske kommuner, prioriterer løbende kompetenceudvikling og deltager hvert år på KL's personalejuridiske konference.

En typisk arbejdsdag for dig

Du møder ind, får en kop kaffe og bliver mødt af et stort smil og et "godmorgen", før du når din plads.

Din leder har allerede fordelt et par personalesager, som venter på, at du kigger på dem.

En leder har brug for sparring om en vanskelig personalesag. En forhandling om løn og forhåndsftale med en faglig organisation skal forberedes. OK26 er landet, og en arbejdsgang skal gentænkes.

En lønkonsulent vil gerne vende en særlig lønindplacering.

Midt i det hele stikker en kollega hovedet ind.

"Har du fem minutter? Jeg vil gerne lige vende noget med dig."

Og selvfølgelig har du det. For sådan er hverdagen hos os.

Du skifter mellem fordybelse og dialog, mellem jura og mennesker. Nogle dage er du opslugt af komplekse vurderinger. Andre dage sidder du hos lederne, deltager i forhandlinger eller hjælper med at finde løsninger, længe før problemerne vokser sig store.

Det er netop den variation, der gør jobbet både spændende og meningsfuldt.

Et HR-team, hvor vi bruger hinanden

Du bliver en del af en HR-afdeling med 10 kolleger. Vi spiller hinanden gode, deler viden

og tager ansvar for opgaven sammen. Vi arbejder seriøst, men vi har det også sjovt undervejs.

Som en af dine kommende kolleger siger:

"Vi er gode til at bruge hinanden. Ingen forventer, at du kan alt selv, og der er altid en kollega, der gerne tager en sparring. Samtidig har vi det sjovt sammen, og det betyder faktisk ret meget i en travl hverdag."

Du får stor frihed til at planlægge dine dage og opgaver, mulighed for hjemmearbejde og gode rammer for et bæredygtigt arbejdsliv.

Vi har en ret god pensionsordning, en sundhedsordning, en fleksordning og en kantineordning, hvor Pernille laver lækker frokost til os hver dag.

Og så har vi naturen lige uden for døren. En tur til vandet i frokostpausen eller en gåtur i løbet af arbejdsdagen er helt normalt hos os. Du kan selvfølgelig også parkere gratis lige ved døren.

Hvem bliver din leder?

Vi ved, hvor vigtigt god ledelse er. Derfor arbejder vi også med feedback begge veje, plads til dialog og et godt humør i hverdagen.

Vil du se mere? Så hop ind på leder af HR Sharajé Thomasens LinkedIn-profil, hvor vi har lavet en lille video til dig: Sharajé Thomasen | LinkedIn

Hvem er du?

Vi leder ikke efter en bestemt titel. Vi leder efter den rigtige person.

Du trives med personalejura, forhandling og rådgivning og har lyst til at stå tæt på lederne og samarbejde med de faglige organisationer, når de svære personalesager skal håndteres.

Du har erfaring inden for det personalejuridiske område og en solid forståelse for det offentlige overenskomssystem og ansættelsesretlige problemstillinger.

Du kan være uddannet jurist eller have en anden relevant baggrund.

Som kollega er du åben, ordentlig og tillidsvækkende. Du er let at gå til, god til relationer og kan bevare roen, når både jura, ledelse og mennesker er på spil. Og så må du gerne have let til latter.

Praktisk

Arbejdstid: 37 timer om ugen

Arbejdssted: Rådhuset i Bogense, Østergade 23, 5400 Bogense

Ansøgningsfrist: 15. september 2026

1. og 2. samtale: 21. og 24. september 2026

Tiltrædelse: 1. november 2026 eller hurtigst muligt

Kørekort: En forudsætning

Ansættelse sker efter gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forventet løninterval oplyses ved 1. samtale. Den endelige løn fastsættes på baggrund af dine kvalifikationer og tidligere erhvervserfaring og efter konkret forhandling med den faglige organisation.

Straffeattest indhentes før ansættelse.

Om HR og Nordfyns Kommune

HR er en del af stabsfunktionen Strategi og Politik. Vi arbejder ud fra et fælles værdimæssigt afsæt, hvor **ordentlighed, tillid, åbenhed og sammenhold** er grundlaget for vores samarbejde.

I Nordfyns Kommune har vi et stærkt fællesskab og en fælles ambition om at gøre en forskel.

Har du spørgsmål, eller har du bare brug for at mærke efter, om det her kunne være noget for dig, er du meget velkommen til at kontakte leder af HR, Sharajé Thomasen, på 20 34 28 96.

Her kan du læse mere om, hvad vi i Nordfyns Kommune mener, en attraktiv arbejdsplads er kendetegnet ved:

Vores attraktive arbejdsplads - Nordfyns Kommune